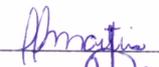




1 **ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DA SCISPCCTAE**  
2 **- SUBCOMISSÃO INTERNA DE SUPERVISÃO DO**  
3 **PLANO DE CARREIRA DOS CARGOS TÉCNICOS**  
4 **ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO / IF SUDESTE - MG**  
5 **- CAMPUS MURIAÉ, REALIZADA EM 01/02/2016.**

6 No dia primeiro de fevereiro de dois mil e dezesseis, reuniram-se na Unidade Barra do  
7 Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sudeste de Minas Gerais - IF Su-  
8 deste MG - Campus Muriaé, os membros titulares da SCISPCCTAE - Subcomissão Inter-  
9 na de Supervisão do Plano de Carreira dos Cargos Técnicos Administrativos em Educa-  
10 ção: Willian Silva Coutinho (Ass. em Administração), Igor Meneguitte Ávila (Analista de  
11 T.I.) e Débora Martins Artiaga (Pedagoga), em virtude do feedback recebido por e-mail  
12 acerca da avaliação, pelos TAEs, do modelo de Plano Setorial e dos critérios de pontu-  
13 ação para eventual edital. Foi dado início à reunião, tratando-se do feedback recebido  
14 ao e-mail enviado aos TAEs do campus Muriaé para críticas e sugestões quanto ao mo-  
15 delo de Plano Setorial e aos critérios de classificação para futuro edital de afastamento  
16 integral para qualificação. Foi posto em discussão o fato de haver posicionamentos  
17 distintos, especialmente quanto às críticas à supervalorização do critério "tempo de  
18 serviço". Nesse ponto, foi discorrida acerca de uma análise quantitativa realizada por  
19 um dos dos servidores e enviada por e-mail somente à Subcomissão que provou, ma-  
20 tematicamente, a dispersão dos pesos nas pontuações. Além disso, essa análise clas-  
21 sificou os critérios em três grande grupos: (a) tempo de serviço, (b) atividades acadê-  
22 micas e (c) atividades profissionais, estas ultimas de caráter mais como atividades ad-  
23 ministrativas. Tal classificação pareceu excelente à Subcomissão que pensou mantê-la  
24 e estabelecer a proporção de peso de 1/3 (um terço) para cada grande grupo. Assim,  
25 cada grande grupo deveria compor cerca de um terço da pontuação total e todos os  
26 critérios deveriam adequar-se a esta restrição mais democrática. Em seguida, a Sub-  
27 comissão decidiu enviar novo e-mail aos TAEs do campus reiterando alguns pontos im-  
28 portantes acerca dos pressupostos do trabalho desenvolvido pela Subcomissão, bem  
29 como do propósito no sentido de criar condições de igualdade a todos os servidores de  
30 todos os cargos, buscando evitar critérios demasiadamente específicos e valorizando  
31 os critérios que são possíveis a todos, a depender do empenho pessoal e profissional  
32 de cada servidor. Por fim, tendo em vista o recesso do feriado de Carnaval na semana  
33 do dia 08/02 (oito de fevereiro), ficou decidido pela redução do prazo para participa-  
34 ção via e-mail de todos os TAEs do dia 06/02 (seis de fevereiro), sábado, para o dia  
35 03/02 (três de fevereiro), quarta-feira, de modo que a Subcomissão possa reunir-se em  
36 seguida com o fim de analisar as sugestões e críticas recebidas. Sem nada mais a tra-  
37 tar, eu, Willian Silva Coutinho, lavrei a presente ata, assinada por mim e pelos demais  
38 presentes nesta reunião.

39 Débora Martins Artiaga  
40 Igor Meneguitte Ávila  
41 Willian Silva Coutinho

  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_