

**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**  
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sudeste de Minas Gerais  
Reitoria – Diretoria de Gestão de Pessoas

**REQUERIMENTO DE AVALIAÇÃO DA CAPACIDADE LABORATIVA PARA FINS DE READAPTAÇÃO**

À Diretoria de Gestão de Pessoas:

Eu, \_\_\_\_\_, Matrícula SIAPE nº \_\_\_\_\_, venho requerer a abertura de processo administrativo para submissão à avaliação da capacidade laborativa por inspeção pericial para fins de readaptação, conforme relatório e exames em anexo.

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 20 \_\_\_\_.  
(Local) (Data)

\_\_\_\_\_  
Assinatura do Servidor

**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**  
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sudeste de Minas Gerais  
Reitoria – Diretoria de Gestão de Pessoas

---

**RELATÓRIO DO LOCAL DE TRABALHO PARA FINS DE READAPTAÇÃO**

**I – IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR**

Nome Civil: \_\_\_\_\_

Nome Social (Decreto nº 8.727/16): \_\_\_\_\_

Cargo: \_\_\_\_\_ Matrícula: \_\_\_\_\_

Data de nascimento: \_\_\_\_\_ Classe/Nível: \_\_\_\_\_ Função: \_\_\_\_\_

Campus de Lotação: \_\_\_\_\_

Unidade/setor de Exercício: \_\_\_\_\_

Carga Horária: \_\_\_\_\_ Jornada de Trabalho: \_\_\_\_\_ E-mail: \_\_\_\_\_

Telefone Residencial: (\_\_\_\_) \_\_\_\_\_ Telefone Celular: (\_\_\_\_) \_\_\_\_\_

**II – INFORMAÇÕES DO SERVIDOR (a serem preenchidas em conjunto com sua chefia imediata):**

Descreva as atividades desempenhas pelo servidor atualmente:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Exerce função gratificada?  SIM  NÃO

Em caso positivo, especificar a natureza e as atividades desempenhadas:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**  
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sudeste de Minas Gerais  
Reitoria – Diretoria de Gestão de Pessoas

---

O servidor faz algum tratamento/acompanhamento em saúde?

---

---

---

---

---

O espaço físico, mobiliário e equipamentos são adequados às atividades desempenhadas pelo servidor no setor?

---

---

---

---

---

Existe exposição a agentes químicos, biológicos, radiação, variação de temperatura, ruídos etc. no setor?

---

---

---

---

---

Existe necessidade de utilização de Equipamento de Proteção Individual (EPI)? Eles são utilizados?

---

---

---

---

---

No exercício das atividades, quais destas habilidades/capacidades são mais requisitadas?

- Força física       Atenção e concentração       Relações interpessoais  
 Memória imediata       Resolução de problemas

A organização/estrutura do trabalho desempenhado pelo servidor interfere em sua saúde?

**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**  
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sudeste de Minas Gerais  
Reitoria – Diretoria de Gestão de Pessoas

---

---

---

---

---

---

---

---

Apresente perspectivas de trabalho (setores e/ou atividades) em que o servidor poderá ser aproveitado, considerando suas limitações na capacidade laboral:

---

---

---

---

---

---

---

---

Outras informações relevantes:

---

---

---

---

---

---

---

---

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 20 \_\_\_\_.  
(Local) (Data)

\_\_\_\_\_  
Assinatura do servidor

\_\_\_\_\_  
Assinatura e carimbo da Chefia Imediata

**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**  
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sudeste de Minas Gerais  
Reitoria – Diretoria de Gestão de Pessoas

---

**ORIENTAÇÕES PARA ELABORAÇÃO DO RELATÓRIO DO MÉDICO ASSISTENTE**

Para que seja realizada a avaliação de capacidade laboral, é necessário a apresentação de relatório médico, contendo os dados abaixo relacionados, conforme definido no § único do Art. 3º da Resolução 1851/2008 do Conselho Federal de Medicina:

- a) Diagnóstico;
- b) Resultados de exames complementares;
- c) Informação da conduta terapêutica adotada;
- d) Prognóstico;
- e) Informações acerca das consequências à saúde do paciente;
- f) Registro dos dados de maneira legível;
- g) Identificação do emissor do relatório, fazendo constar assinatura e carimbo ou número de registro do Conselho Regional de Medicina.

Essas informações são de caráter sigiloso e seu uso será exclusivo para subsídio à avaliação de capacidade laboral do servidor.