

# **PROGRAMA DE TRABALHO**

## **2025 - 2029**

**SOMOS DIVERSOS! SOMOS MUITOS!**



**MÚLTIPLAS VOZES, UMA  
COMUNIDADE**



**SILVINHO**

**DIRETOR  
GERAL**

**CAMPUS JUIZ DE FORA**

# SUMÁRIO

<b>Quem eu sou .....</b>	<b>3</b>
<b>Mensagem de Compromisso e Esperança.....</b>	<b>4</b>
<b>1 - Diretrizes:</b>	
1.1 Valores Fundamentais para uma Instituição de Ensino.....	5
1.1 Essência da Gestão - Princípios e objetivos Norteadores.....	7
<b>2 - Principais Ações</b>	
Eixos Estratégicos e Propostas para a Excelência Institucional.....	11
<b>Considerações Finais: Unindo Forças para um Novo Amanhã.....</b>	<b>22</b>



## **QUEM EU SOU**

Olá, sou o **Silvio Anderson Toledo Fernandes**, casado há 20 anos com Tatiane e pai de três filhas: Gabriela, Rafaela e Isabela. **Ex-aluno do curso Técnico em Metalurgia do campus Juiz de Fora**, formei em 1997 e iniciei minha carreira como Técnico na Belgo Mineira (atual Arcelor Mittal), aplicando e expandindo os conhecimentos adquiridos, fortalecendo tanto minha trajetória profissional quanto pessoal.

Sou Graduado em Educação Física e Nutrição, com especialização e mestrado na área de saúde e qualidade de vida, sou **professor EBTT no IF Sudeste MG desde 2010**. Minha atuação destaca-se pela coordenação de projetos de extensão que integram saúde, esporte e educação, promovendo benefícios para a comunidade. **Com orgulho e compromisso**, busco contribuir para o fortalecimento e modernização do campus, sempre focado no bem-estar de estudantes, servidores(as) e colaboradores(as).

**Com 14 anos de atuação no IF Sudeste MG**, exercei funções de gestão como **Coordenador de Curso, Diretor de Desenvolvimento Institucional e Diretor de Ensino** no campus Juiz de Fora. Atualmente, lidero a **Diretoria de Ensino da Pró-Reitoria de Ensino** e sou substituto legal do Pró-Reitor. Ainda, sou Conselheiro titular do CEPE desde 2013, e também, presidi a Comissão responsável por planejar o retorno seguro às atividades educacionais durante a pandemia de Covid-19, enfrentando esse grande desafio com compromisso e dedicação.



# MENSAGEM DE COMPROMISSO E ESPERANÇA



Caríssimos(as) servidores(as), estudantes, colaboradores(as), egressos(as), familiares e amigos do campus Juiz de Fora - IF Sudeste MG.

É com alegria e responsabilidade que me candidato a **Diretor Geral do campus**. Este plano de gestão surge em um momento de desafios institucionais, como restrições orçamentárias e a evasão escolar, propondo ações que enfrentem esses problemas e fortaleçam nossa identidade institucional.

Sou **educador e egresso orgulhoso deste campus**. Meu compromisso é com a educação pública, gratuita, inclusiva e de qualidade, e minha gestão será pautada por **diálogo constante, acolhimento e transparência**.

- **Compromisso com a Educação e Inclusão**

Pretendo garantir uma educação de alta qualidade, inclusiva e humanizada, buscando **aumento de investimentos junto à reitoria e parlamentares**.

- **Cultivo de um Ambiente Acolhedor**

Nosso campus será um ambiente seguro, acolhedor e que inspire pertencimento.

- **Respeito aos Direitos Humanos e Promoção da Cidadania**

Lutaremos pela igualdade de oportunidades, promovendo uma educação que respeite os direitos de todas as pessoas, sem exceção.

- **Juntos, Somos Mais Fortes**

Somos educadores(as), estudantes, servidores(as) e cidadãos(ãs), unidos por uma educação inclusiva e transformadora.

Atenciosamente,

**Silvio Anderson Toledo Fernandes (Silvinho)**

# **1- DIRETRIZES**

---

## **1.1 VALORES FUNDAMENTAIS PARA UMA INSTITUIÇÃO DE ENSINO**

Valorizo o respeito, a responsabilidade e a inclusão como pilares para um ambiente educacional positivo e transformador, integrando esses princípios às práticas e políticas institucionais. Sendo assim, são valores fundamentais para mim:

- **Comprometimento:** Dedicação às metas institucionais com lealdade e excelência, incentivando estudantes, servidores(as) e colaboradores(as) a cumprirem a missão e os objetivos do IF Sudeste MG.
- **Altruísmo:** Atitude de apoio ao bem-estar coletivo, promovendo solidariedade e suporte mútuo na comunidade acadêmica.
- **Honestidade:** Práticas éticas e transparentes em todas as ações, com foco no bem-estar e na integridade institucional.
- **Responsabilidade:** Fomento à autonomia e à tomada de decisões conscientes, assumindo ações e suas consequências com responsabilidade.
- **Empatia:** Compreensão e apoio às necessidades emocionais e sociais da comunidade, por meio de políticas inclusivas e compassivas.
- **Transparência:** Comunicação clara e aberta, garantindo acesso às informações e decisões para toda a comunidade acadêmica.
- **Fraternidade:** Espírito de cooperação e respeito, fortalecendo relações positivas por meio de projetos e atividades colaborativa.

- **Justiça:** Garantir equidade e imparcialidade, implementando políticas que assegurem tratamento justo para todos(as) na Instituição.
- **Resiliência:** Enfrentar desafios com determinação, incentivando persistência e superação por meio de apoio e recursos.
- **Respeito:** Promover dignidade e valorização das diferenças, assegurando um ambiente de respeito mútuo e inclusão.
- **Humildade:** Agir com modéstia e abertura para aprender, reconhecendo limitações e valorizando contribuições alheias.
- **Sustentabilidade:** Implementar práticas e políticas que promovam o desenvolvimento ambiental, social e econômico responsável.
- **Integridade:** Agir de forma ética e coerente, garantindo que decisões e ações refletem os princípios institucionais.



# 1.2 ESSÊNCIA DA GESTÃO:

## Princípios e objetivos norteadores



### 01 FOCO NO DIÁLOGO E ACOLHIMENTO

Promover um ambiente onde todos(as) se sintam ouvidos(as) e respeitados(as), criando espaços para discussões abertas e construção conjunta.

### 02 VALORIZAÇÃO DA DIVERSIDADE E PROMOÇÃO DA JUSTIÇA SOCIAL

Implementar políticas e práticas que reconheçam e valorizem a diversidade étnica, social e de gênero, garantindo que todas e todos tenham acesso igualitário e justo.

### 03 COMBATE ÀS DESIGUALDADES

Desenvolver estratégias específicas para enfrentar as desigualdades educacionais, focando em ações que atendam às necessidades de diferentes grupos sociais.

### 04 GESTÃO DEMOCRÁTICA

Estabelecer processos de gestão baseados na colaboração, transparência e participação de todas as pessoas envolvidas com a Instituição.

**05**

## **COMUNICAÇÃO ABERTA**

Manter canais de comunicação claros e acessíveis com a sociedade, especialmente, com representantes sindicais e estudantis, para garantir que suas vozes sejam ouvidas e consideradas.

**06**

## **VALORIZAÇÃO DO PLURALISMO DE IDEIAS**

Promover um ambiente onde diferentes ideias e abordagens pedagógicas possam coexistir e serem debatidas de maneira construtiva.

**07**

## **RESPEITO À LIBERDADE DE CÁTEDRA**

Garantir que os(as) docentes tenham a liberdade de ensinar de acordo com suas expertises e convicções acadêmicas.

**08**

## **FOCO NA FORMAÇÃO OMNILATERAL**

Integrar trabalho, cultura, ciência e tecnologia na educação para uma formação completa e conectada com o mundo do trabalho.

**09**

## **APOIO À PESQUISA E EXTENSÃO**

Envolver a pesquisa e a extensão como componentes essenciais da prática pedagógica, enriquecendo a formação acadêmica e profissional.

**10**

## **INTEGRAÇÃO DAS DIMENSÕES DA DOCÊNCIA**

Reconhecer e integrar as dimensões pedagógicas, políticas, éticas e estéticas no processo de ensino/aprendizagem.

**11**

## DEFESA DA EDUCAÇÃO TÉCNICA E PROFISSIONALIZANTE

Defender e ampliar a oferta de Ensino Técnico integrado ao Ensino Médio e Educação Profissionalizante para Jovens e Adultos.

**12**

## INCENTIVO À VERTICALIZAÇÃO NA EDUCAÇÃO

Incentivar e apoiar a verticalização de diferentes níveis de cursos, facilitando a transição dos(das) estudantes de um curso técnico para uma graduação.

**13**

## PROMOÇÃO DOS CURSOS DE LICENCIATURA

Fortalecer a percepção e a valorização dos cursos de licenciatura, atraindo mais estudantes e melhorando a qualidade da formação docente.

**14**

## VALORIZAÇÃO DOS CURSOS DE BACHARELADO

Assegurar que a formação em bacharelado prepare o profissional para atuar nos mais diversos segmentos do mundo do trabalho.

**15**

## APOIO AOS CURSOS SUPERIORES DE TECNOLOGIA

Promover a oferta de cursos superiores de tecnologia que atendam às demandas do mundo do trabalho e preparem profissionais qualificados.

**16**

## OFERTA DE CURSOS FIC

Incentivar a oferta de cursos de Formação Inicial e Continuada, proporcionando formação específica em áreas que precisam de profissionais qualificados.

**17**

## **FOCO NA PERMANÊNCIA E ÊXITO**

Desenvolver ações que apoiam a permanência e o sucesso dos(das) estudantes, focando em suporte acadêmico e pessoal.

**18**

## **INCENTIVO À CRIATIVIDADE E INOVAÇÃO**

Fomentar a criatividade e a inovação como partes centrais do currículo e das práticas educacionais.

**19**

## **RESPEITO ÀS DECISÕES COLEGIADAS**

Respeitar e valorizar as decisões tomadas em colegiados e outros fóruns de decisão.

**20**

## **COMPROMISSO SOCIAL E PROFISSIONAL**

Valorizar e apoiar os(as) profissionais da educação, reconhecendo o papel crucial no desenvolvimento dos(das) estudantes e na comunidade.

**21**

## **EDUCAÇÃO E CIDADANIA**



Conectar a educação escolar com o mundo do trabalho e as práticas sociais, promovendo a cidadania ativa e responsável.



## **2 - PRINCIPAIS AÇÕES**



As ações propostas reforçam o compromisso em formar profissionais capacitados e fortalecer a Instituição, com foco no protagonismo estudantil e no bem-estar de toda a comunidade acadêmica.

Estão alinhadas ao Plano de Desenvolvimento Institucional, ao Plano Nacional de Educação e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, visando inclusão, inovação e sustentabilidade

### **Eixo 1 - Engajamento e Participação: O Protagonismo Estudantil em Destaque**

- Criar fóruns de representantes de turma para fomentar a comunicação e participação estudantil, discutindo questões relevantes com a Gestão;
- Realizar encontros entre estudantes e trabalhadores(as) para promover colaboração, diálogo e desenvolvimento contínuo, criando um ambiente educacional inclusivo, democrático e comprometido com os direitos humanos e responsabilidade social;
- Garantir encontros regulares entre representantes estudantis e grupos acadêmicos para promover colaboração, comunicação eficaz e participação ativa na vida acadêmica e extracurricular;
- Estimular o engajamento político e social dos(as) estudantes;
- Fortalecer a Política de Assistência Estudantil para garantir sucesso acadêmico;
- Aprimorar a licitação para a contratação de serviços para a cantina, garantindo opções alimentares inclusivas e atendendo às necessidades da comunidade escolar;

- Garantir a participação dos(as) estudantes em eventos científicos, culturais e esportivos, com suporte logístico e financeiro;
- Incentivar a criação de coordenadorias estudantis e fortalecer as associações atléticas, oferecendo recursos e apoio para o desenvolvimento de habilidades e organização de eventos;
- Promover visitas culturais e artísticas para ampliar a visão de mundo e complementar o aprendizado acadêmico dos(as) estudantes.
- Realizar ações para promover a inclusão de estudantes com necessidades específicas, oferecendo suporte para sua integração e adaptação;
- Implementar práticas para superar barreiras atitudinais e garantir um ambiente educacional justo e inclusivo;
- Fortalecer projetos de ensino e monitoria, expandindo as iniciativas conforme a necessidade;
- Oferecer formação sobre inclusão social, gênero, diversidade e questões étnico-raciais, mantendo essas práticas como prioridades na vida escolar;
- Criar canais de comunicação e mídias pedagógicas para modernizar e enriquecer o ambiente educacional, engajando a comunidade escolar de forma dinâmica;
- Formar comissões organizadoras para promover eventos culturais, fortalecendo a comunidade e celebrando tradições;
- Implementar um aplicativo móvel para comunicação eficiente com responsáveis dos(as) estudantes e promover eventos que integrem as famílias no processo educacional;
- Estabelecer espaços seguros para apoio emocional aos(as) estudantes, com parcerias em saúde mental e grupos de apoio;
- Criar protocolos seguros e confidenciais para denúncias de assédio e violência, garantindo suporte adequado e divulgando políticas claras;
- Implementar um canal direto com o Setor de Registro Acadêmico para aprimorar processos e emissão de documentos, tornando o serviço mais ágil e acessível.

## Eixo 2 - Construindo Futuros: Ensino e Currículos em Evolução

- Elaborar o Projeto Político Pedagógico (PPP) do campus a partir de uma análise contextual detalhada, identificando necessidades dos(as) estudantes e os desafios do corpo docente;
- Viabilizar uma aprendizagem significativa para estudantes com necessidades específicas, fornecendo recursos adequados e promovendo formação contínua dos agentes envolvidos;
- Reduzir evasão e retenção por meio de estudos para entender as necessidades dos(as) estudantes, criando estruturas para coleta de dados e implementando estratégias ;
- Proporcionar a discussão e implementação de métodos inovadores de ensino, criando um centro de inovação didático-científica;
- Incluir conteúdos sobre ESG nos Projetos Pedagógicos dos Cursos, integrando-os às práticas pedagógicas;
- Incentivar a inserção de projetos sociais nos PPC, articulando ensino, pesquisa e extensão, com foco nas demandas locais;
- Estimular atividades extraclasse alinhadas aos PPC, como visitas técnicas, palestras e projetos de extensão, integradas ao conteúdo curricular e às necessidades dos(as) estudantes;
- Reforçar a função dos Colegiados de Cursos e Núcleos Docentes Estruturantes para aprimorar a qualidade acadêmica e garantir políticas educacionais alinhadas às necessidades dos(as) estudantes e docentes;
- Estimular a articulação entre coordenadores(as), núcleos e setores do ensino por meio de comitês intersetoriais, promovendo colaboração e comunicação contínua;
- Potencializar eventos para a troca de experiências e socialização de práticas educativas inovadoras, com a presença de especialistas;
- Incentivar a inclusão de conteúdos curriculares sobre deficiência nos PPC, criando disciplinas sobre direitos, políticas públicas e neurodiversidade.

# Eixo 3 - Saberes em Movimento: Pesquisa, Inovação e Pós-graduação

- Fomentar a pesquisa na educação básica integrada à educação profissional para jovens e adultos, além da formação de profissionais para cursos Proeja;
- Fortalecer os cursos de pós-graduação, focando em qualidade educacional, infraestrutura e parcerias, e atualizar currículos com base no feedback de alunos(as) e empregadores(as);
- Incentivar a criação de novos cursos de pós-graduação em áreas emergentes como inteligência artificial, biotecnologia e sustentabilidade, além de cursos interdisciplinares;
- Promover capacitação para servidores(as) e estudantes no uso da Plataforma Brasil para facilitar o cadastro de projetos de pesquisa e atender exigências éticas;
- Estimular a participação dos técnicos-administrativos em editais de pesquisa, oferecendo cursos sobre elaboração de propostas, gestão de projetos e técnicas de pesquisa;
- Criar editais focados em pesquisas de sustentabilidade, fortalecimento do arranjo produtivo local e impacto social, em parceria com instituições locais;
- Estabelecer uma aproximação eficaz entre a pesquisa acadêmica e o mundo do trabalho, integrando demandas sociais com atividades acadêmicas;
- Prospectar parcerias com instituições educacionais e seus Núcleos de Inovação Tecnológica.
- Viabilizar um ambiente de pesquisa e trabalho flexível, com mobiliário e layouts modulares, para estimular a criatividade, colaboração e inovação;
- Promover a capacitação em propriedade intelectual e transferência de tecnologia para servidores(as) e estudantes, reforçando a missão educacional e de pesquisa;
- Estimular e fortalecer grupos de estudo e pesquisa para aumentar a produção científica e promover a visibilidade acadêmica da instituição.

- Vabilizar a publicação de artigos de servidores(as) em eventos científicos, valorizando sua produção acadêmica e expertise;
- Incentivar projetos de pesquisa que explorem tecnologias 4.0, como IA, IoT, big data e automação, para gerar soluções inovadoras;
- Aprimorar regulamentos, editais e procedimentos internos para ampliar as oportunidades de participação em eventos científicos;
- Incrementar normas de incentivo à publicação de artigos, garantindo acesso igualitário para todos(as) servidores(as) de diferentes áreas;
- Fomentar projetos de pesquisa interinstitucionais em colaboração com empresas, organizações sociais e movimentos, gerando impacto social positivo;
- Incentivar o desenvolvimento de produtos educacionais inovadores, como plataformas de ensino e recursos digitais, que melhorem o processo de ensino-aprendizagem;
- Promover cursos sobre as normas da ABNT para capacitar servidores e estudantes na padronização de documentos acadêmicos e científicos;
- Publicar editais para selecionar projetos de pesquisa aplicada voltados à Economia Solidária e Empreendedorismo Social, empoderando comunidades e promovendo práticas econômicas alternativas sustentáveis.

## Eixo 4 - Fortalecendo Laços: Extensão e Cooperação entre Instituições

- Fortalecer a integração entre ensino, pesquisa e extensão, promovendo um processo interdisciplinar que favoreça a interação transformadora entre o campus e a sociedade;
- Criar um Observatório Local de Sustentabilidade, com foco em emergência sanitária, insegurança alimentar e mudanças climáticas, para melhorar as condições de vida da comunidade;
- Implementar programas de intercâmbio nacional e internacional para estudantes de cursos técnicos, graduação e pós-graduação, ampliando suas oportunidades de formação;

- Estimular ações de cooperativismo, associativismo e empreendedorismo social, promovendo a criação e fortalecimento de empresas juniores, impulsionando a inovação social;
- Incentivar a participação ativa da comunidade acadêmica na concepção das políticas extensionistas, integrando atividades de ensino, pesquisa e extensão voltadas ao desenvolvimento regional sustentável;
- Ampliar parcerias com instituições sem fins lucrativos, estimulando o espírito empreendedor e cooperativista nos estudantes, e criando oportunidades práticas de aprendizado e networking;
- Divulgar amplamente editais de fomento externo, como PRONATEC, MULHERES MIL, e outros, promovendo um diálogo com a comunidade sobre adesão a essas oportunidades;
- Fomentar a participação de servidores em editais externos, visando à inovação, ampliação de recursos e melhoria das ações institucionais;
- Consolidar a extensão nos PPC, promovendo a curricularização e fortalecendo o vínculo com a comunidade para a resolução de problemas locais.
- Ampliar a participação da comunidade nas atividades de extensão, incluindo técnicos-administrativos, e aprimorar o processo de solicitação de visitas técnicas;
- Fomentar parcerias com poderes públicos e instituições para fortalecer ações extensionistas, ampliar o acesso da comunidade ao campus e estabelecer um sistema de acompanhamento de egressos para melhorar os processos pedagógicos e homenagear os que se destacaram no mercado de trabalho;
- Organizar eventos de integração entre egressos e a comunidade interna, promovendo a colaboração e o fortalecimento da rede de ex-alunos;
- Expandir os recursos para visitas técnicas, ampliando a interação com a comunidade externa;
- Fortalecer a SECITEC e as Semanas da Graduação, com seminários, oficinas e apresentações culturais que enriquecem a formação acadêmica e estimulam o engajamento profissional dos(as) estudantes;

- Fomentar a **criação de incubadoras tecnológicas e sociais** para impulsionar a inovação e o empreendedorismo;
- Estabelecer uma **rede de contatos com parlamentares** para obter recursos e apoio legislativo para a infraestrutura e atividades acadêmicas;
- Incentivar a formação de atletas e equipes esportivas, promovendo a integração e participação em competições.

## Eixo 5 - Cuidando de Quem Educa: Valorização e Atenção ao Profissional da Educação

- Apoiar a **liberdade de cátedra**, garantindo que docentes possam atuar com autonomia e respeito, sem pressões ou retaliações;
- Manter a **adesão ao Programa de Gestão e Desempenho (PGD)**, promovendo o teletrabalho de forma eficaz e benéfica para os servidores, com foco no bem-estar e na qualidade de vida dos técnicos-administrativos;
- Organizar **momentos presenciais de integração para servidores, em especial, para os que estão em teletrabalho**, fortalecendo o vínculo com o campus e promovendo o bem-estar e a motivação;
- Garantir um **ambiente seguro para os servidores**, com políticas claras para prevenção e gestão de incidentes, incluindo definição de violência, responsabilidades e medidas disciplinares;
- Oferecer **oportunidades de formação contínua** e recursos adequados, promovendo o desenvolvimento profissional e o bem-estar;
- **Valorizar o trabalho de professores, técnicos-administrativos e colaboradores**, celebrando suas conquistas e contribuições;
- Implementar programas focados na melhoria da qualidade de vida e desempenho dos servidores, conforme a Lei nº 14.681/2023, com ações voltadas para a promoção da saúde, bem-estar e equilíbrio entre vida pessoal e profissional;
- Criar um **programa de acolhimento** para novos servidores, preparando-os para a adaptação ao campus;
- Oferecer apoio para a transição à aposentadoria, abordando aspectos financeiros e emocionais;

- Promover **capacitação de líderes** para fortalecer habilidades de gestão e fomentar um ambiente colaborativo;
- Estabelecer **espaços de convivência** que promovam o bem-estar da comunidade acadêmica durante os intervalos;
- Implementar **treinamentos sobre prevenção de assédio e violência**;
- Criar uma política de **Gestão de Conflitos** e capacitar chefias para orientar suas equipes.;
- Estabelecer o programa "**Momento da Escuta**" para acolher e mediar as necessidades dos servidores;
- Criar um programa de **acolhimento para servidores(as) que retornam de afastamento**, promovendo uma reintegração tranquila;
- Incentivar a qualificação contínua e a participação em projetos institucionais;
- **Organizar eventos culturais e esportivos** para fortalecer a integração e o bem-estar;
- **Unificar editais** para facilitar a participação de servidores(as) em eventos acadêmicos;
- Apoiar a participação em pós-graduação, oferecendo suporte para candidaturas ao PROAQ;
- Criar uma **reserva orçamentária para financiar inscrições e diárias de servidores(as) em congressos**, promovendo a pesquisa e o desenvolvimento profissional;
- Estabelecer **parcerias para oferecer benefícios de lazer e melhorar a qualidade de vida da comunidade acadêmica**;
- Implementar um **benefício corporativo** (ex.: Gympass) para promover o bem-estar de todos;
- Fortalecer equipes multidisciplinares de apoio aos estudantes, focando em questões de saúde mental e desafios sociais contemporâneos;
- Desenvolver **programas de formação continuada** para aprimorar o desempenho acadêmico e administrativo, com foco em acessibilidade e gestão de crises;
- **Garantir capacitação em PCM (Formação Profissional para o Gerenciamento de Crises), primeiros socorros, combate à incêndio e evacuação**, promovendo um ambiente inclusivo e seguro.



## Eixo 6 - Administração Consciente: Sustentabilidade e Integridade em Prática

- Implementar as **políticas de integridade e sustentabilidade**, promovendo práticas éticas e responsáveis nas atividades do campus;
- Incorporar a agenda ESG na governança administrativa e aprimorar a transparência financeira, com divulgação clara sobre execução orçamentária, ações e projetos, visando fortalecer a confiança e eficiência na gestão;
- Promover um **planejamento financeiro transparente e participativo**, com envolvimento de servidores(as) e estudantes na alocação de recursos;
- Desenvolver um **mapeamento de processos administrativos** para aumentar eficiência e eficácia, revisar compras e licitações para otimizar resultados e **facilitar o acesso ao Almoxarifado Virtual Nacional**, reduzindo custos e burocracia;
- Estabelecer uma **reserva orçamentária para aquisição e renovação de softwares**, atendendo às demandas dos cursos;
- Promover **diálogo entre coordenações e gestão** para identificar necessidades de equipamentos, obras e capacitação docente;
- **Agilizar respostas às solicitações de servidores(as) e estudantes**, descentralizando ações para maior autonomia e flexibilidade nas decisões;
- Garantir que as **especificidades dos cursos** sejam consideradas na alocação de recursos, visando o sucesso acadêmico e administrativo;
- **Acompanhar o plano de gestão de riscos do IF Sudeste MG** para identificar, analisar e mitigar impactos negativos;
- Promover **práticas transdisciplinares e colaboração entre áreas** para romper barreiras e aumentar eficiência;
- Incentivar **boas práticas de gestão** para economia de recursos e sustentabilidade ambiental, além de apoiar iniciativas criativas dos servidores(as) para melhorar processos.

## Eixo 7 - Transformação e Progresso: Desenvolvimento Institucional em Foco

- Apoiar a Assessoria de Comunicação, reforçando sua estrutura para fortalecer a identidade institucional e promover transparência, contribuindo para uma governança pública eficaz;

- Desenvolver **estratégias de comunicação e marketing** para promover a imagem institucional e atrair novos(as) estudantes, garantindo transparência nas áreas de Planejamento Institucional, Infraestrutura, Sustentabilidade e TI;
- Alinhar as ações do campus aos **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)**, promovendo uma educação integrada ao desenvolvimento sustentável;
- Apoiar a **migração do contrato de energia elétrica para o Ambiente de Contratação Livre (ACL)** visando otimizar custos;
- Fomentar a **cultura maker no campus** com áreas de criação colaborativa, e implementar um **Espaço Expositivo Multiuso** para promover a interação acadêmica e comunitária;
- **Dialogar com servidores sobre obras e reformas**, e aprimorar os processos de **descarte de equipamentos eletrônicos**, assegurando a gestão adequada de resíduos e proteção de dados;
- Fomentar a **reestruturação dos departamentos por áreas de conhecimento**, promovendo equidade e eficiência;
- **Melhorar o sistema de projeção de carga horária docente** para uma distribuição mais justa e colaborativa do trabalho;
- Aprimorar a **segurança da informação no campus**, protegendo dados e sistemas, e implementando políticas de conscientização sobre segurança digital;
- Criar **ambientes de trabalho ergonomicamente corretos**, priorizando a saúde e o bem-estar dos servidores;
- Melhorar a **transparência e a atualização do site institucional**, garantindo acesso à informação relevante e acessível;
- **Otimizar a rede Wi-Fi do campus** para maior cobertura e confiabilidade;
- Maximizar a **eficiência dos laboratórios de informática**, atendendo às necessidades acadêmicas e administrativas;
- Garantir **acessibilidade física plena para estudantes com deficiência ou mobilidade reduzida**;
- Criar uma **Brigada de Incêndio** capacitada para emergências e combate a incêndios, reforçando a segurança no campus;
- Implantar **ferramentas de gestão de dados** para melhorar a tomada de decisões e atualizar regulamentos do campus;
- Criar **manuais de procedimentos** para padronizar e treinar colaboradores(as);
- Garantir **acessibilidade linguística** em reuniões e eventos e melhorar **sistemas de controle de acesso e segurança** no campus.

- Estimular a **criação de aplicativos e sistemas pela equipe de TI**, docentes e estudantes para melhorar a administração e o acompanhamento pedagógico;
- Implementar um **sistema acessível para registrar condutas indevidas dos(as) estudantes**, gerando dados úteis para decisões;
- Organizar **hackathons** para promover inovação e soluções para problemas administrativos e pedagógicos;
- **Renovar o parque tecnológico** e ampliar a rede **sem fio** para otimizar a infraestrutura tecnológica da instituição;
- **Aprimorar canais de comunicação** para divulgar as práticas de ciência, tecnologia, inovação e cultura, destacando o trabalho de estudantes e servidores;
- **Replanejar a infraestrutura institucional**, ampliando espaços de convivência, lazer e acesso ao esporte;
- Criar um **ambiente para refeições e descanso dos estudantes**, promovendo integração;
- **Melhorar as salas de aula e laboratórios** para atender às demandas acadêmicas;
- **Fortalecer o Núcleo de Educação a Distância (NEaD)**, investindo em infraestrutura, equipamentos, capacitação e apoio à produção de conteúdo;
- **Implantar laboratórios interdisciplinares para experimentação remota**, promovendo a integração de diferentes áreas do conhecimento e abordagens colaborativas;
- **Reformar a academia de musculação** para oferecer um ambiente propício à prática de exercícios físicos, visando o bem-estar, saúde física e mental de estudantes, servidores(as) e colaboradores(as) terceirizados(as).



## ***Considerações Finais***



Silvio Fernandes  
Diretor geral 2025-2029

Este Plano é o resultado de um **esforço coletivo**, de um diálogo constante e da colaboração de todas e todos vocês. Ele visa não apenas promover melhorias dentro do *campus*, mas também **fortalecer o papel da instituição** como agente de **transformação social e econômica** na região.

Espero contar com o seu apoio e voto de confiança para este pleito. Estou profundamente **comprometido** com o nosso *campus* e com a educação pública, gratuita, inclusiva e de qualidade.

Meu compromisso é continuar trabalhando para promover um ambiente acolhedor, harmonioso e inovador, que valorize cada pessoa e garanta uma educação que prepare nossos(nossas) estudantes para enfrentar os desafios do futuro.

Com minha **experiência e dedicação**, estou pronto para contribuir ainda mais para o fortalecimento e crescimento do nosso *campus*. Conto com o apoio e a colaboração de todas e todos para alcançarmos nossos objetivos e continuarmos a **construir um legado de excelência e inclusão**.

Agradeço, antecipadamente, a todas e todos pela **confiança** e pela oportunidade de contribuir para o sucesso e desenvolvimento do nosso *campus Juiz de Fora - IF Sudeste MG*. Somos **Uma Comunidade com Muitas Vozes, Somos Diversos, Somos Muitos!!!**



Silvio Fernandes

Diretor geral 2025-2029



Sua participação é fundamental! Caso tenha dúvidas, sugestões ou propostas, por favor, entre em contato. Vamos construir, juntos, um caminho de sucesso e inovação! Sua Voz Importa! Envie suas contribuições, ideias e sugestões para:

- Formulário: <https://forms.gle/CBfErudcw6WLV6UV6>
- E-mail: [somosdiversossomosmuitos@gmail.com](mailto:somosdiversossomosmuitos@gmail.com)
- Instagram: [@prof\\_silvinho](https://www.instagram.com/@prof_silvinho)
- WhatsApp: (32) 98719-0304

Endereço para acessar o Currículo Lattes:  
<https://lattes.cnpq.br/7776597854407796>



**Silvio Fernandes**

Diretor geral 2025-2029

Acompanhe Minhas Redes e  
Compartilhe Suas Ideias!

Instagram: [@prof\\_silvinho](https://www.instagram.com/@prof_silvinho)

Facebook: Silvinho Tati

