



INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO CEARÁ
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMENTO
CAMPUS PARACURU

PROCESSO 23824.000034/2022-20

QUADRO GERAL DO VALOR ESTIMADO DO SERVIÇO

| Item | Tipo de Serviço | Unidade de Serviço | Quantidade a contratar | Valor unitário do serviço | Valor total do serviço mensal | Valor total do serviço anual | Valor total do serviço 36 meses |
|------|--|--------------------|------------------------|---------------------------|-------------------------------|------------------------------|---------------------------------|
| 1 | Prestação de Serviço de Portaria - 44h | posto | 1 | R\$ 3.948,00 | R\$ 3.948,00 | R\$ 47.376,03 | R\$ 142.128,09 |

**INSTITUTO FEDERAL**

Ceará

Campus Paracuru

**INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO CEARÁ
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMENTO
CAMPUS PARACURU**

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO

| Discriminação dos Serviços | | |
|----------------------------|---|---------------|
| A | Data da elaboração da proposta | |
| B | Município | Paracuru/Ce |
| C | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo | CE000092/2022 |
| D | Nº de meses de execução contratual | 36 |

| Identificação do Serviço | | |
|--------------------------|-------------------|---|
| Tipo de Serviço | Unidade de Medida | Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) |
| Porteiro | Posto | 1 |

| Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra | | |
|---|---|--------------|
| 1 | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | Porteiro |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 5174-10 |
| 3 | Salário Nominativo da Categoria Profissional | R\$ 1.409,72 |
| 4 | Faixa | 5º Faixa |
| 5 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | Porteiro |
| 6 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | 01/01/22 |

| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | |
|--------------------------------------|---|---|---------------------|
| 1 | COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | % | VALOR (R\$) |
| A | Salário Base | | R\$ 1.409,72 |
| B | Adicional Periculosidade | | R\$ 0,00 |
| C | Adicional Insalubridade | | R\$ 0,00 |
| D | Adicional Noturno | | R\$ 0,00 |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | | R\$ 0,00 |
| F | Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado | | R\$ 0,00 |
| G | Outros (especificar) | | R\$ 0,00 |
| TOTAL DO MÓDULO 1 | | | R\$ 1.409,72 |

| MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | | |
|--|------------------------------|---------------|-------------------|
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | % | VALOR (R\$) |
| A | 13 (Décimo-terceiro) salário | 8,33% | R\$ 117,43 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R\$ 170,58 |
| | | | R\$ 0,00 |
| TOTAL SUBMÓDULO 2.1 | | 20,43% | R\$ 288,00 |

| Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições | | % | VALOR (R\$) |
|--|--|---------------|-------------------|
| A | INSS | 20,00% | R\$ 339,54 |
| B | Salário Educação | 2,50% | R\$ 42,44 |
| C | SAT (Seguro Acidente de Trabalho) = RAT AJUSTADO (FAP X RAT) | 3,00% | R\$ 50,93 |
| D | SESC ou Sesi | 1,50% | R\$ 25,47 |
| E | SENAI - SENAC | 1,00% | R\$ 16,98 |
| F | SEBRAE | 0,60% | R\$ 10,19 |
| G | INCRA | 0,20% | R\$ 3,40 |
| H | FGTS | 8,00% | R\$ 135,82 |
| TOTAL SUBMÓDULO 2.2 | | 36,80% | R\$ 624,76 |
| Base de Cálculo do Submódulo 2.2 = Total do Módulo 1 + Total Submódulo 2.1 | | | |

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | VALOR (R\$) |
|--|-------------------------------|---|-------------------|
| A | Transporte | - | R\$ 0,00 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | - | R\$ 480,46 |
| C | Assistência Médica e Familiar | - | R\$ 0,00 |
| D | Cesta Básica | - | R\$ 88,04 |
| TOTAL SUBMÓDULO 2.3 | | | R\$ 568,50 |

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | |
|--|---|---------------------|
| Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | VALOR (R\$) |
| 2.1 | 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | R\$ 288,00 |
| 2.2 | GPS, FGTS e Outras Contribuições | R\$ 624,76 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | R\$ 568,50 |
| TOTAL DO MÓDULO 2 | | R\$ 1.481,26 |

| MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | |
|-----------------------------------|--|-------|-------------|
| 3 | PROVISÃO PARA RESCISÃO | % | VALOR (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,15% | R\$ 2,16 |
| B | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | 0,04% | R\$ 0,56 |
| C | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 1,46% | R\$ 20,58 |
| D | Aviso Prévio Trabalho | 0,65% | R\$ 9,12 |
| E | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalho | 0,24% | R\$ 3,35 |
| F | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalho. | 2,54% | R\$ 35,81 |
| TOTAL DO MÓDULO 3 | | 5,07% | R\$ 71,58 |

| MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
|---|-----------------------------------|-------|-------------|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | % | VALOR (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias | 0,93% | R\$ 13,11 |
| B | Ausências Legais | 0,28% | R\$ 3,95 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R\$ 0,28 |
| D | Ausência por Acidente de Trabalho | 0,03% | R\$ 0,42 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,00% | R\$ 0,00 |
| F | Ausência por doença | 1,66% | R\$ 23,40 |
| Subtotal | | 2,92% | R\$ 41,16 |
| Incidência do submódulo 2.2 | | 1,07% | R\$ 15,15 |
| TOTAL SUBMÓDULO 4.1 | | 3,99% | R\$ 56,31 |

| Submódulo 4.2 - Intra jornada | | % | VALOR (R\$) |
|-------------------------------|---------------------------------------|-------|-------------|
| A | Intervalo para Repouso ou Alimentação | 0,00% | R\$ 0,00 |
| TOTAL SUBMÓDULO 4.2 | | 0,00% | R\$ 0,00 |

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
|--|------------------|--|-------------|
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | VALOR (R\$) |
| 4.1 | Ausências Legais | | R\$ 56,31 |
| 4.2 | Intra jornada | | R\$ 0,00 |
| TOTAL DO MÓDULO 4 | | | R\$ 56,31 |

| MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS | | | |
|-----------------------------|----------------------|---|-------------|
| 5 | INSUMOS DIVERSOS | | VALOR (R\$) |
| A | Uniformes | - | R\$ 41,60 |
| B | Materiais | - | R\$ 0,00 |
| C | Equipamentos | - | R\$ 0,00 |
| D | Outros (especificar) | - | R\$ 0,00 |
| TOTAL DO MÓDULO 5 | | - | R\$ 41,60 |

| MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |
|---|------------------------------------|--------|-------------|
| 6 | CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | % | VALOR (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 6,00% | R\$ 183,63 |
| B | Lucro | 6,79% | R\$ 220,27 |
| C | TRIBUTOS | 12,25% | |
| C.1 | PIS | 1,65% | R\$ 65,14 |
| C.2 | COFINS | 7,60% | R\$ 300,05 |
| C.3 | ISS | 3,00% | R\$ 118,44 |
| TOTAL DO MÓDULO 6 | | 25,04% | R\$ 887,53 |

| | | | |
|------------------------------|--|--------|--------------|
| a) | Tributos % = To = | 12,25% | |
| | 100 | | |
| b) | (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po = | | R\$ 3.464,37 |
| c) | Po / (1 - To) = P1 = | | R\$ 3.948,00 |
| Valor dos Tributos = P1 - Po | | | R\$ 483,63 |

| QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | |
|---|--|----------------|
| Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | VALOR (R\$) |
| A | MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | R\$ 1.409,72 |
| B | MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | R\$ 1.481,26 |
| C | MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO | R\$ 71,58 |
| D | MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | R\$ 56,31 |
| E | MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS | R\$ 41,60 |
| Subtotal (A + B + C + D + E) | | R\$ 3.060,47 |
| F | MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | R\$ 887,53 |
| PREÇO TOTAL POR EMPREGADO | | R\$ 3.948,00 |
| PREÇO TOTAL MENSAL | | R\$ 3.948,00 |
| PREÇO TOTAL ANUAL | | R\$ 47.376,03 |
| PREÇO TOTAL 36 MESES | | R\$ 142.128,09 |



INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO CEARÁ
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMENTO
CAMPUS PARACURU

PROCESSO 23824.000034/2022-20

BENEFÍCIOS DIÁRIOS E MENSAIS

| VALE TRANSPORTE | | | | |
|---|-----------|----------------|--------------------|--------------------------------------|
| QTDE/MÊS | VLR.UNIT. | VLR.TOTAL/ MÊS | PART.EMPREG.6% s/s | VALOR LÍQUIDO (indicado na planilha) |
| | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - |
| Não haverá fornecimento de vale transporte | | | | |
| VALE ALIMENTAÇÃO | | | | |
| QTDE/MÊS | VLR.UNIT. | VLR.TOTAL/ MÊS | PART.EMPREG. | VALOR LÍQUIDO (indicado na planilha) |
| 21 | R\$ 23,11 | R\$ 485,31 | R\$ 0,23 | R\$ 480,46 |
| Dias úteis segundo o TCU = 20,98 (Acórdão TCU nº 1904/2007 Plenário - pag.15) | | | | |
| CESTA BÁSICA - | | | | |
| QTDE/MÊS | VLR.UNIT. | VLR.TOTAL/ MÊS | PART.EMPREG. | VALOR LÍQUIDO (indicado na planilha) |
| 1 | R\$ 88,04 | R\$ 88,04 | | R\$ 88,04 |
| Valor conforme convenção coletiva de trabalho CCT CE 000092/2022 | | | | |

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO CEARÁ
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMENTO
CAMPUS PARACURU

PROCESSO 23824.000570/2022-25

CUSTO DOS UNIFORMES

| Item 1 - Prestação de Serviço Porteiro | | | | |
|---|---------|-----|-----------|-------------------|
| ESPECIFICAÇÃO | UNIDADE | QTD | VR UNT | VR TOTAL |
| Calça Social | unid | 2 | R\$ 39,63 | R\$ 79,26 |
| Camisa tipo social de mangas curtas, contendo emblema da empresa de forma visível | unid | 2 | R\$ 60,33 | R\$ 120,66 |
| Par de sapatos social na cor preta | par | 2 | R\$ 82,43 | R\$ 164,86 |
| Par de meias social | par | 2 | R\$ 12,88 | R\$ 25,76 |
| Boné ou quepe com emblema da empresa | unid | 1 | R\$ 22,98 | R\$ 22,98 |
| Cinto em couro, na cor preta, de boa qualidade | unid | 1 | R\$ 47,45 | R\$ 47,45 |
| Crachá com foto e identificação | unid | 1 | R\$ 5,04 | R\$ 5,04 |
| Capa de chuva | unid | 1 | R\$ 33,20 | R\$ 33,20 |
| CUSTO ANUAL POR POSTO | | | | R\$ 499,21 |
| CUSTO MENSAL POR POSTO | | | | R\$ 41,60 |

| MEMÓRIA DE CÁLCULO E NOTA EXPLICATIVAS À PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇO | | | | | |
|---|--|--|------------|--|---|
| Item da Planilha | Descrição | Fundamentação Legal | Percentual | Memória de cálculo | Notas Explicativas |
| 2.1 A | 13º Salário | Art. 7º, VIII, CF/88 | 8,33% | (1/12)*100 | Percentual estimado conforme orientações da Instrução Normativa 05/2017 da MPDG e seus anexos, como também compatível com a utilização da sistemática de conta-vinculada. |
| 2.1.B | Férias e Adicional de Férias | Art. 7º, XVII, CF/88 | 12,10% | $(1/11) \times 100 = 9,09\%$ e $[(1/3) \times (1/11)] \times 100 = 3,03\% = 3,025\%$ | Conforme orientações da IN 05/2017 e seus anexos. Percentual adequado a sistemática de conta vinculada. |
| 2.2 A | INSS | Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91 | 20,00% | | Percentual fixado em legislação. |
| 2.2 B | Salário Educação | Art.212, § 5º da CF e Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82 | 2,50% | | Percentual fixado em legislação. |
| 2.2 C | SAT = RAT AJUSTADO (SAT X FAP) | SAT - Art. 202, Decreto nº 3048/99. RAT - Inciso II, art 22, Lei 8.212/91. FAP - Decreto 6.957/2009. | 3,00% | | RAT é o risco de acidente de trabalho e FAP é o fator acidentário de Prevenção. RAT reajustado = RAT x FAP (ambos informados na GFIP). O RAT varia de 1 a 3% variando de acordo com o risco de acidente de trabalho (leve/médio e grave). O FAP consiste em um multiplicador variável num intervalo contínuo de cinco décimos (0,5000) a dois inteiros (2,0000), aplicado com quatro casas decimais, considerando o arredondamento na quarta casa decimal, a ser aplicado sobre a alíquota de 1%, 2% ou 3%. Nesse sentido, as alíquotas do RAT serão reduzidas em até 50% ou majoradas em até 100% em razão do desempenho da empresa em relação a sua respectiva atividade, aferida pelo FAP. Para a presente licitação foi considerado a alíquota máxima para o RAT abrangendo assim todos os tipos de empresa. Princípio da igualdade de competição previsto Art.37, inciso XXI da CF/88. O licitante deverá comprovar seu RAT através da apresentação de Relatório FapWEB ou GFIP no momento de envio das propostas. |
| 2.2 D | SESI/SESC | Art. 30, Lei 8.036/90 | 1,50% | | Percentual fixado em legislação. |
| 2.2 E | SENAI/SENAC | Decreto Lei nº 6.246/44 SENAI e Decreto Lei nº 8.621/46 (SENAC) | 1,00% | | Percentual fixado em legislação. |
| 2.2 F | SEBRAE | Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 | 0,60% | | Percentual fixado em legislação. |
| 2.2 G | INCRA | Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70 | 0,20% | | Percentual fixado em legislação. |
| 2.2 H | FGTS | Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF | 8,00% | | Percentual fixado em legislação. |
| 3. A | Aviso Prévio Indenizado | Art 7º, XXI da CF/88 e § 1º do art. 477 e 487 da CLT. | 0,15% | $((1/12) \times 5,55\%) \times 100$ | Custa 30 (trinta) dias de trabalho. É calculado considerando a probabilidade de acontecer mediante base estatística, normalmente pesquisando-se a RAIS para o serviço. No estudo supracitado, foi considerado que 5,55% de empregados demitidos não trabalham durante o aviso prévio. Fundamento: estudo realizado pelo STF sobre fixação de percentual máximo para encargos na terceirização de mão de obra que foi utilizado no acórdão TCU nº 1904/2007. |
| 3. B | FGTS s/ aviso prévio indenizado | | 0,04% | $(8\% \times 0,46\%) \times 100$ | Alíquota de FGTS 8% x 0,46% percentual do Aviso prévio Indenizado. |
| 3. C | Multa do FGTS S/ Aviso Indenizado | Lai nº 8.36/90 e Decreto nº 99.684/90 | 1,46% | $(4\% \times 36,40\%) \times 100$ | Foi utilizado o Percentual 4% do Anexo XII da Instrução Normativa 05/2017 da MPDG - Conta Vinculada - Item Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado e trabalhado. Esta percentual deve ser rateado nos itens 3.C e 3.F do Módulo 3 - Provisão para rescisões da planilha de formação de custo. Este Percentual foi recentemente alterado de 5% para 4% por conta do art. 12 da lei nº 13.932 de 11/12/2019, que extingue a cobrança da contribuição social de 10% (dez por cento) devida pelos empregadores em caso de despedida sem justa causa. Este percentual de 4% foi rateado conforme I.N 05/2017, considerando 36,40% dos empregados são demitidos na modalidade aviso prévio indenizado. (Percentual adequado para 36 meses de contratação). |
| 3. D | Aviso Prévio Trabalhado | Art. 7º, XXI, CF/88 e parágrafo único do Art. 488 CLT | 0,65% | $[(1/30) \times 7] / 12$ | Percentual estimado conforme Acórdão 1.904/2007 TCU Plenário. É o valor repassado para pagar o funcionário enquanto este não trabalha durante o período de aviso prévio. Apesar de não haver lei complementar para disciplinar essa matéria, a doutrina e a jurisprudência aconselham que o funcionário seja avisado de sua dispensa e, a partir de então, ele passa a receber seu último salário referente a 30 dias de serviço, dos quais 7 ele tem direito a ausentar-se do trabalho para ter tempo de procurar por outro emprego ou, se preferir, trabalhar 2 horas a menos por dia durante o período de 30 dias. Neste tempo em que o empregado não presta serviço, a Contratada terá de pagar, ao mesmo tempo, o funcionário que está saindo mais aquele que está entrando no posto e, por isso, há de constar esse item da planilha de custos. (Percentual adequado para 36 meses de contratação). |
| 3. E | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado | | 0,71% | $(36,8\% \times 1,94\%) \times 100$ | Alíquota de encargos 36,80% x 1,94% percentual do Aviso prévio Indenizado. |
| 3. F | Multa do FGTS S/ Aviso trabalhado | Lai nº 8.36/90 e Decreto nº 99.684/90 | 2,54% | $(4\% \times 44,57\%) \times 100$ | Foi utilizado o Percentual 4% do Anexo XII da Instrução Normativa 05/2017 da MPDG - Conta Vinculada - Item Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado e trabalhado. Esta percentual deve ser rateado nos itens 3.C e 3.F do Módulo 3 - Provisão para rescisões da planilha de formação de custo. Este Percentual foi recentemente alterado de 5% para 4% por conta do art. 12 da lei nº 13.932 de 11/12/2019, que extingue a cobrança da contribuição social de 10% (dez por cento) devida pelos empregadores em caso de despedida sem justa causa. Este percentual de 4% foi rateado conforme IN 05/2017, considerando 44,57% dos empregados são demitidos na modalidade aviso prévio trabalhado. |
| 4.1 A | Férias e Adicional de férias (1/3) | Art. 7º, XVII, CF/88 | 0,93% | $[(1+1/3)/12/12]$ | Provisão de férias proporcionais ao período em que o empregado substituto ficou à disposição da Administração para a cobertura do empregado residente, afastado por quaisquer dos motivos previstos em Lei. Fundamento: IN nº 05/2017. |
| 4.1 B | Ausências Legais | arts. 473 e 83 da CLT | 0,28% | $[(1/30)/12] \times 100$ | Acórdão 6771/2009 TCU Plenário. Ausências ao trabalho asseguradas ao empregado pelo art. 473 da CLT (morte de cônjuge, ascendente, descendente, casamento, nascimento de filho, doação de sangue; alistamento eleitoral; serviço militar; comparecer a juízo). De acordo com dados estatísticos do IBGE, cada empregado falta um dia por ano, a esse título. Nesse caso a provisão será de: $((1/30)/12) \times 100 = 0,28\%$. |
| 4.1 C | Licença paternidade | art. 7º, inciso XIX, da CF/88 | 0,02% | $((5/30)/12) \times 1,5\% \times 100 = 0,02\%$ Caso a empresa seja cadastrada no Programa Empresa Cidadã: $(20/30/12) \times 1,5\% = 0,08\%$ | Concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho. De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano. Caso a pessoa jurídica seja cadastrada no Programa Empresa Cidadã, disciplinado pela Lei 11.770/2008, poderá prorrogar por 15 (quinze) dias a duração da licença-paternidade além dos 5 (cinco) dias previstos na Constituição Federal (a empresa deverá comprovar). |
| 4.1 D | Ausência por acidente de trabalho | Lei nº 6.367/76 e art. 473 da CLT | 0,03% | $(((15/30)/12) \times 0,78\%) \times 100$ | O empregador assume o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT (art. 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84). Tomando como base dados do Ministério da Previdência e Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP, estima-se que 0,78% (zero vírgula setenta e oito por cento) dos empregados se acidentam no ano. |
| 4.1 E | Afastamento maternidade | Art. 7º, Inciso XVIII da CF/88 e Art.392 da CL | 0,00% | | Benefício devido a pessoa que se afasta de sua atividade, por motivo de nascimento de filho, abrange não criminosos, adoção ou guarda judicial para fins de adoção. Lei nº 8.213/1991, Art. 72, § 3º: "ônus suportado pelo INSS. A remuneração que seria paga à beneficiária do afastamento maternidade (titular) é utilizado para pagar o substituto. Portanto, não há esse custo para a empresa. |
| 4.1 F | Ausência por doença | CLT Art.131 inciso III, art.201 inciso I e art.476 | 1,66% | $[(5,96/30)/12] \times 100$ | Percentual estimado conforme Manual de orientações para preenchimento da planilha de custo e formação de preço do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão. Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação 2011. Ausença por Doença: 5,96 dias/ano IBGE. |
| 4.2 A | Intervalo para Repouso ou Alimentação | | | Não haverá intervalo intrajornada. | O intervalo intrajornada é concedido em razão do disposto no artigo 71 da CLT, que dispõe ser obrigatória a concessão de um intervalo mínimo de uma hora para refeição e descanso, quando a jornada de trabalho exceder de seis horas. O § 4º do referido preceito estabelece o pagamento do período concernente ao intervalo não concedido com o acréscimo de no mínimo 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal de trabalho. |
| 6. A | Custos Indiretos | Instrução Normativa nº 05/2017 MPDG/SEGES | x% | Determinado pela empresa | São os custos envolvidos na execução contratual decorrentes dos gastos da contratada com sua estrutura administrativa, organizacional e gerenciamento de seus contratos, tais como as despesas relativas a: funcionamento e manutenção da sede, tais como aluguel, água, luz, telefone, o Imposto Predial Territorial Urbano – IPTU, dentre outros; pessoal administrativo; material e equipamentos de escritório; supervisão de serviços; seguros. Alíquota de 3% dentro do limite previstos dos Cadernos Técnicos/2019/SEGES para contratação de limpeza e conservação no estado do Ceará. |
| 6. B | Lucro | Instrução Normativa nº 05/2017 MPDG/SEGES | x% | Determinado pela empresa | É o ganho decorrente da exploração da atividade econômica. O lucro é calculado mediante incidência de um percentual sobre o faturamento. Para fins de legislação do imposto de renda o lucro pode ser real, presumido ou arbitrado: Alíquota de 6,79% dentro do limite previstos dos Cadernos Técnicos/2019/SEGES para contratação de limpeza e conservação no estado do Ceará. |
| 6. C.1 | PIS | Art. 195, inciso I da CF/88 e LC 07/1970 | 1,65% | Alíquota de 1,65%. | Com intuito de viabilizar a participação de todos os tipos de empresas, seja as que seguem regime Simples Nacional, Lucro Presumido e Lucro Real, optou-se em utilizar na planilha de formação de custo as maiores alíquotas para PIS e COFINS, no caso 1,65% e 7,60%, pertencente a regime de Lucro Real (não cumulativo). Princípio da igualdade de competição previsto Art.37, inciso XXI da CF/88. |
| 6. C.2 | COFINS | Art. 239 da CF/88 e Leis Complementar 70/1991 | 7,60% | Alíquota de 7,60% . | Com intuito de viabilizar a participação de todos os tipos de empresas, seja as que seguem regime Simples Nacional, Lucro Presumido e Lucro Real, optou-se em utilizar na planilha de formação de custo as maiores alíquotas para PIS e COFINS, no caso 1,65% e 7,60%, pertencente a regime de Lucro Real (não cumulativo). Princípio da igualdade de competição previsto Art.37, inciso XXI da CF/88. |
| 6. C.3 | ISS | Código Tributário do Município de Paracuru Lei nº 977/05. | 3,00% | Alíquota de 3% | Percentual fixado em legislação. Alíquota de Serviço de Copeira - 3%. |