

ORIENTAÇÕES A RESPEITO DA PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

- 1 Esta planilha é uma estimativa utilizada pela Administração para apuramento dos valores máximos a serem pagos por cada item a ser licitado. O uso desta planilha pelas licitantes é facultativo.
- 2 A despeito do item anterior, recomendamos a utilização desta planilha pelas licitantes, uma vez que ela dispõe as informações em formato já conhecido pela Administração, facilitando e agilizando os trabalhos da sessão pública do pregão, além de conterem fórmulas que facilitam o seu preenchimento.
- 3 É de inteira responsabilidade das licitantes o preenchimento das informações da planilha. Eventuais equívocos não poderão ser atribuídos às informações utilizadas pela Administração na elaboração do orçamento para a contratação. Portanto, as licitantes deverão certificar-se de informações como valores de passagens urbanas, tributos municipais, Convenções Coletivas atualizadas, dentre outras.
- 4 As licitantes deverão cotar os itens de mão de obra e insumos considerando as informações prestadas pela Administração nos documentos de planejamento da contratação: Estudo Técnico Preliminar, Termo de Referência, Instrumentos de Medição de Resultados, Mapa de Riscos; devendo considerar ainda o gerenciamento de seu negócio e a obrigatoriedade de cotar os itens referentes à mão de obra em conformidade com a legislação trabalhista vigente e demais normas relacionadas à matéria, tais como as Convenções Coletivas de Trabalho.
- 5 Na aba "PROPOSTA", a licitante deverá preencher, além das informações de identificação, as células do tipo de tributação, PIS, COFINS, RAT e FAP. Feito isso, essas informações serão transportadas para todas as demais planilhas.
- 6 Nas planilhas de insumos (materiais, equipamentos e EPs), a licitante deverá preencher, obrigatoriamente, as células referentes aos valores unitários de cada item. As quantidades foram estimadas pela Administração com base em histórico de consumo.
- 7 Nas planilhas de formação de preços da mão de obra, a metodologia para o cálculo de alguns itens está inserida na descrição ou por meio de nota na célula. Recomendamos verificar a planilha do item 1, para todas as informações. A licitante poderá utilizar percentuais diversos daqueles inserido pela Administração, exceto nos casos de diretos trabalhistas e sociais garantidos por lei.

IF SUDESTE MG - UASG 158123

ITEM	DESCRIÇÃO	LOCAL DE PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS	UNIDADE DE MEDIDA	QUANT. POSTOS	QUANT. MESES)	QUANT. (T. POSTOS X T. MESES)	VALOR UNITÁRIO (POR POSTO)	VALOR MENSAL MÁXIMO	VALOR TOTAL MÁXIMO
1	Serviço de CONTÍNUO	Juiz de Fora (Reitoria)	Posto de serviço/mês	1	36	36	R\$ 3.356,51	R\$ 3.356,51	R\$ 120.834,36
2	Serviço de COPEIRAGEM	Juiz de Fora (Reitoria)	Posto de serviço/mês	1	36	36	R\$ 3.356,51	R\$ 3.356,51	R\$ 120.834,36
3	Serviço de PORTARIA	Manhuaçu	Posto de serviço/mês	1	36	36	R\$ 7.761,28	R\$ 7.761,28	R\$ 279.406,08
4	Serviço de VIGIA	Manhuaçu	Posto de serviço/mês	1	36	36	R\$ 9.117,38	R\$ 9.117,38	R\$ 328.225,68
5	Serviço de VIGIA	Juiz de Fora (Reitoria)	Posto de serviço/mês	2	36	72	R\$ 8.312,88	R\$ 16.625,76	R\$ 598.527,36
6	Serviço de TRABALHOS AGROPECUÁRIOS EM GERAL	Muriae	Posto de serviço/mês	3	36	108	R\$ 3.496,92	R\$ 10.490,76	R\$ 377.667,36
TOTAL GLOBAL								R\$ 50.708,20	R\$ 1.825.495,20

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

DADOS DA LICITAÇÃO

Nº Processo	23232.000461/2022-78
Licitação Nº	25/2022

DADOS DA CONTRATAÇÃO

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	XX/XX/2022
B	Município/UF da prestação do serviço	Juiz de Fora (Reitoria)
C	Convenção coletiva que serviu de referência para o orçamento	MG000249/2022
D	Nº de meses de execução contratual	36

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)	Descrição do serviço
Serviço de CONTÍNUO	Posto de serviço/mês	36	Conforme termo de referência e estudos técnicos preliminares

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra		
A	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) e CBO	Contínuo - CBO 4122-05
B	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro
C	Salário Normativo da Categoria	R\$ 1.302,56

CUSTOS DA MÃO DE OBRA VINCULADA AO SERVIÇO

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Submódulo 1.1 – Remuneração		
1.1	Descrição	Valor (R\$)

A	Salário (proporcional à jornada de trabalho prevista)	R\$ 1.302,56
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 1: REMUNERAÇÃO		R\$ 1.302,56
Nota: os custos indicados na proposta para o módulo remuneração deverão ser exatamente os que serão pagos aos profissionais alocados na execução do contrato.		

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 108,55
B	Férias + Adicional de 1/3 Férias	12,10%	R\$ 157,61
TOTAL		20,43%	R\$ 266,16
Nota: O submódulo 2.1 será custo renovável a cada ano de contrato, conforme fundamentações no termo de referência.			

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários e FGTS			
2.2	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
GPS	INSS	20,00%	R\$ 313,74
	Salário Educação	2,50%	R\$ 39,22
	SAT	2,12%	R\$ 33,26
	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 23,53
	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 15,69
	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,41
	INCRA	0,20%	R\$ 3,14
FGTS	FGTS	8,00%	R\$ 125,50
TOTAL - Encargos previdenciários e FGTS:		35,92%	R\$ 563,48
Nota: Esses encargos incidem sobre o Módulo 1 + Submódulo 2.1			

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Descrição		Valor (R\$)
A	Transporte (considera 21 dias de trabalho e dois vales por dia)	157,50	R\$ 79,35
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (considera vales para 21 dias por mês)	24,54	R\$ 412,27
C	Assistência Médica e Familiar		
D	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral		R\$ 3,53
E	Outros (especificar)		
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS			R\$ 495,15

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Descrição	Valor (R\$)
2.1	Submódulo 2.1	R\$ 266,16
2.2	Submódulo 2.2	R\$ 563,48
2.3	Submódulo 2.3	R\$ 495,15
TOTAL DO MÓDULO 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.324,79

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

Módulo 3: Provisão para Rescisão			
3	Descrição	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,14%	R\$ 1,82
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,01%	R\$ 0,15
C	Multa rescisória do FGTS (40% sobre a provisão mensal do FGTS)	3,47%	R\$ 45,20
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,65%	R\$ 8,44
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,23%	R\$ 3,03
F	Multa rescisória do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,021%	R\$ 0,27

Total do custo de provisões para rescisão	R\$ 58,91
Nota: Ver dispositivos no termo de referência que tratam dos custos do módulo 3.	

MÓDULO 4 : CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausências Legais (exceto férias)			
4.2	Descrição	%	Valor do custo de reposição diário (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,81%	R\$ 10,56
B	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,06%	R\$ 0,80
C	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,03%	R\$ 0,42
D	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,10%	R\$ 1,27
E	Substituto na cobertura de Ausência por doença	1,63%	R\$ 21,27
Total provisionado mensalmente para reposição de profissional ausente			R\$ 34,32

Submódulo 4.2 - Intervalo intrajornada		
4.2	Descrição	Valor do custo de reposição diário (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso/alimentação (Valor Hora)	
Total provisionado mensalmente para reposição de profissional ausente		

MÓDULO 5 : INSUMOS DIVERSOS

SEQ.	Descrição	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 36,13
B	EPIs	
C	Materiais	
D	Equipamentos (depreciação)	
E	Outros (especificar)	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		R\$ 36,13

RESUMO – MÓDULOS 01, 02, 03, 04 e 05

5	CUSTO DIRETO POR EMPREGADO	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.302,56
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.324,79
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 58,91
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 34,32
E	Módulo 5 – Insumos diversos	R\$ 36,13
CUSTO DIRETO POR EMPREGADO		R\$ 2.756,71

MÓDULO 6 : CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Submódulo 6.1 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
A	Percentual de Custos Indiretos – CI	2,35%	R\$ 64,78
B	Percentual de Lucro – L	2,01%	R\$ 56,71
C	Total de tributos	14,25%	R\$ 478,30
C1	Base para cálculo dos tributos	0,8575	R\$ 3.356,51
C2	PIS	1,65%	R\$ 55,38
C3	COFINS	7,60%	R\$ 255,09
C4	ISS	5,00%	R\$ 167,83
TOTAL DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			R\$ 599,80

RESUMO GERAL – TODOS OS CUSTOS

QUADRO RESUMO DO CUSTO DO SERVIÇO POR EMPREGADO		
	Componentes do custo	Valor (R\$)
Módulo 1	Remuneração	R\$ 1.302,56
Módulo 2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.324,79
Módulo 3	Provisão para rescisão	R\$ 58,91
Módulo 4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 34,32

Módulo 5	Insumos diversos	R\$ 36,13
Módulo 6	Custos indiretos, lucros e tributos	R\$ 599,80
CUSTO TOTAL GERAL POR EMPREGADO		R\$ 3.356,51

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

DADOS DA LICITAÇÃO

Nº Processo	23232.000461/2022-78
Licitação Nº	25/2022

DADOS DA CONTRATAÇÃO

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	XX/XX/2022
B	Município/UF da prestação do serviço	Juiz de Fora (Reitoria)
C	Convenção coletiva que serviu de referência para o orçamento	MG000249/2022
D	Nº de meses de execução contratual	36

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)	Descrição do serviço
Serviço de COPEIRO	Posto de serviço/mês	36	Conforme termo de referência e estudos técnicos preliminares

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra		
A	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) e CBO	Copeiro - CBO 5134-25
B	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro
C	Salário Normativo da Categoria	R\$ 1.302,56

CUSTOS DA MÃO DE OBRA VINCULADA AO SERVIÇO

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Submódulo 1.1 – Remuneração		
1.1	Descrição	Valor (R\$)

A	Salário (proporcional à jornada de trabalho prevista)	R\$ 1.302,56
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 1: REMUNERAÇÃO		R\$ 1.302,56
Nota: os custos indicados na proposta para o módulo remuneração deverão ser exatamente os que serão pagos aos profissionais alocados na execução do contrato.		

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 108,55
B	Férias + Adicional de 1/3 Férias	12,10%	R\$ 157,61
TOTAL		20,43%	R\$ 266,16
Nota: O submódulo 2.1 será custo renovável a cada ano de contrato, conforme fundamentações no termo de referência.			

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários e FGTS			
2.2	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
GPS	INSS	20,00%	R\$ 313,74
	Salário Educação	2,50%	R\$ 39,22
	SAT	2,12%	R\$ 33,26
	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 23,53
	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 15,69
	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,41
	INCRA	0,20%	R\$ 3,14
FGTS	FGTS	8,00%	R\$ 125,50
TOTAL - Encargos previdenciários e FGTS:		35,92%	R\$ 563,48
Nota: Esses encargos incidem sobre o Módulo 1 + Submódulo 2.1			

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Descrição		Valor (R\$)
A	Transporte (considera 21 dias de trabalho e dois vales por dia)	157,50	R\$ 79,35
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (considera vales para 21 dias por mês)	24,54	R\$ 412,27
C	Assistência Médica e Familiar		
D	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral		R\$ 3,53
E	Outros (especificar)		
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS			R\$ 495,15

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Descrição	Valor (R\$)
2.1	Submódulo 2.1	R\$ 266,16
2.2	Submódulo 2.2	R\$ 563,48
2.3	Submódulo 2.3	R\$ 495,15
TOTAL DO MÓDULO 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.324,79

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

Módulo 3: Provisão para Rescisão			
3	Descrição	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,14%	R\$ 1,82
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,01%	R\$ 0,15
C	Multa rescisória do FGTS (40% sobre a provisão mensal do FGTS)	3,47%	R\$ 45,20
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,65%	R\$ 8,44
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,23%	R\$ 3,03
F	Multa rescisória do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,021%	R\$ 0,27

Total do custo de provisões para rescisão	R\$ 58,91
Nota: Ver dispositivos no termo de referência que tratam dos custos do módulo 3.	

MÓDULO 4 : CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausências Legais (exceto férias)			
4.2	Descrição	%	Valor do custo de reposição diário (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,81%	R\$ 10,56
B	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,06%	R\$ 0,80
C	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,03%	R\$ 0,42
D	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,10%	R\$ 1,27
E	Substituto na cobertura de Ausência por doença	1,63%	R\$ 21,27
Total provisionado mensalmente para reposição de profissional ausente			R\$ 34,32

Submódulo 4.2 - Intervalo intrajornada		
4.2	Descrição	Valor do custo de reposição diário (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso/alimentação (Valor Hora)	
Total provisionado mensalmente para reposição de profissional ausente		

MÓDULO 5 : INSUMOS DIVERSOS

SEQ.	Descrição	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 36,13
B	EPIs	
C	Materiais	
D	Equipamentos (depreciação)	
E	Outros (especificar)	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		R\$ 36,13

RESUMO – MÓDULOS 01, 02, 03, 04 e 05

5	CUSTO DIRETO POR EMPREGADO	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.302,56
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.324,79
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 58,91
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 34,32
E	Módulo 5 – Insumos diversos	R\$ 36,13
CUSTO DIRETO POR EMPREGADO		R\$ 2.756,71

MÓDULO 6 : CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Submódulo 6.1 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
A	Percentual de Custos Indiretos – CI	2,35%	R\$ 64,78
B	Percentual de Lucro – L	2,01%	R\$ 56,71
C	Total de tributos	14,25%	R\$ 478,30
C1	Base para cálculo dos tributos	0,8575	R\$ 3.356,51
C2	PIS	1,65%	R\$ 55,38
C3	COFINS	7,60%	R\$ 255,09
C4	ISS	5,00%	R\$ 167,83
TOTAL DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			R\$ 599,80

RESUMO GERAL – TODOS OS CUSTOS

QUADRO RESUMO DO CUSTO DO SERVIÇO POR EMPREGADO		
	Componentes do custo	Valor (R\$)
Módulo 1	Remuneração	R\$ 1.302,56
Módulo 2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.324,79
Módulo 3	Provisão para rescisão	R\$ 58,91
Módulo 4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 34,32

Módulo 5	Insumos diversos	R\$ 36,13
Módulo 6	Custos indiretos, lucros e tributos	R\$ 599,80
CUSTO TOTAL GERAL POR EMPREGADO		R\$ 3.356,51

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

DADOS DA LICITAÇÃO

Nº Processo	23232.000461/2022-78
Licitação Nº	25/2022

DADOS DA CONTRATAÇÃO

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	XX/XX/2022
B	Município/UF da prestação do serviço	Manhuaçu
C	Convenção coletiva que serviu de referência para o orçamento	MG000729/2022
D	Nº de meses de execução contratual	36

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)	Descrição do serviço
Serviço de PORTARIA	Posto de serviço/mês	36	Conforme termo de referência e estudos técnicos preliminares

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra		
A	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) e CBO	Porteiro - CBO 5174-10
B	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro
C	Salário Normativo da Categoria	R\$ 1.610,25

CUSTOS DA MÃO DE OBRA VINCULADA AO SERVIÇO

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Submódulo 1.1 – Remuneração		
1.1	Descrição	Valor (R\$)

A	Salário (proporcional à jornada de trabalho prevista)	R\$ 1.610,25
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 1: REMUNERAÇÃO		R\$ 1.610,25
Nota: os custos indicados na proposta para o módulo remuneração deverão ser exatamente os que serão pagos aos profissionais alocados na execução do contrato.		

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 134,19
B	Férias + Adicional de 1/3 Férias	12,10%	R\$ 194,84
TOTAL		20,43%	R\$ 329,03
Nota: O submódulo 2.1 será custo renovável a cada ano de contrato, conforme fundamentações no termo de referência.			

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários e FGTS			
2.2	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
GPS	INSS	20,00%	R\$ 387,86
	Salário Educação	2,50%	R\$ 48,48
	SAT	2,12%	R\$ 41,11
	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 29,09
	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 19,39
	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,64
	INCRA	0,20%	R\$ 3,88
FGTS	FGTS	8,00%	R\$ 155,14
TOTAL - Encargos previdenciários e FGTS:		35,92%	R\$ 696,59
Nota: Esses encargos incidem sobre o Módulo 1 + Submódulo 2.1			

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Descrição		Valor (R\$)
A	Transporte (considera 21 dias de trabalho e dois vales por dia)	140,02	R\$ 43,41
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (considera 21 vales por mês)	24,54	R\$ 298,80
C	Assistência Médica e Familiar		R\$ 41,00
D	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral		R\$ 3,53
E	Outros (especificar)		
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS			R\$ 386,74

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Descrição		Valor (R\$)
2.1	Submódulo 2.1		R\$ 329,03
2.2	Submódulo 2.2		R\$ 696,59
2.3	Submódulo 2.3		R\$ 386,74
TOTAL DO MÓDULO 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$ 1.412,36

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

Módulo 3: Provisão para Rescisão			
3	Descrição	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,14%	R\$ 2,25
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,01%	R\$ 0,18
C	Multa rescisória do FGTS (40% sobre a provisão mensal do FGTS)	3,47%	R\$ 55,88
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,65%	R\$ 10,44
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,23%	R\$ 3,75
F	Multa rescisória do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,021%	R\$ 0,33
Total do custo de provisões para rescisão			R\$ 72,83

Nota: Ver dispositivos no termo de referência que tratam dos custos do módulo 3.

MÓDULO 4 : CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausências Legais (exceto férias)			
4.1	Descrição	%	Valor do custo de reposição diário (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,81%	R\$ 13,06
B	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,06%	R\$ 0,99
C	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,03%	R\$ 0,52
D	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,10%	R\$ 1,56
E	Substituto na cobertura de Ausência por doença	1,63%	R\$ 26,29
Total provisionado mensalmente para reposição de profissional ausente			R\$ 42,43

Submódulo 4.2 - Intervalo intrajornada		
4.2	Descrição	Valor do custo de reposição diário (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso/alimentação (Valor Hora)	R\$ 87,53
Total provisionado mensalmente para reposição de profissional ausente		R\$ 87,53

MÓDULO 5 : INSUMOS DIVERSOS

SEQ.	Descrição	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 36,13
B	EPIs	
C	Materiais	
D	Equipamentos (depreciação)	
E	Outros (especificar)	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		R\$ 36,13

RESUMO – MÓDULOS 01, 02, 03, 04 e 05

5	CUSTO DIRETO POR EMPREGADO	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.610,25
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.412,36
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 72,83
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 129,95
E	Módulo 5 – Insumos diversos	R\$ 36,13
CUSTO DIRETO POR EMPREGADO		R\$ 3.261,52

MÓDULO 6 : CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Submódulo 6.1 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
A	Percentual de Custos Indiretos – CI	2,35%	R\$ 76,65
B	Percentual de Lucro – L	2,01%	R\$ 67,10
C	Total de tributos	12,25%	R\$ 475,38
C1	Base para cálculo dos tributos	0,8775	R\$ 3.880,64
C2	PIS	1,65%	R\$ 64,03
C3	COFINS	7,60%	R\$ 294,93
C4	ISS	3,00%	R\$ 116,42
TOTAL DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			R\$ 619,12

RESUMO GERAL – TODOS OS CUSTOS

QUADRO RESUMO DO CUSTO DO SERVIÇO POR EMPREGADO		
	Componentes do custo	Valor (R\$)
Módulo 1	Remuneração	R\$ 1.610,25
Módulo 2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.412,36
Módulo 3	Provisão para rescisão	R\$ 72,83
Módulo 4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 129,95
Módulo 5	Insumos diversos	R\$ 36,13

Módulo 6	Custos indiretos, lucros e tributos	R\$ 619,12
CUSTO TOTAL GERAL POR EMPREGADO		R\$ 3.880,64
CUSTO MENSAL DO POSTO		R\$ 7.761,28

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

DADOS DA LICITAÇÃO

Nº Processo	23232.000461/2022-78
Licitação Nº	25/2022

DADOS DA CONTRATAÇÃO

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	XX/XX/2022
B	Município/UF da prestação do serviço	Manhuaçu
C	Convenção coletiva que serviu de referência para o orçamento	MG000729/2022
D	Nº de meses de execução contratual	36

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)	Descrição do serviço
Serviço de VIGIA	Posto de serviço/mês	36	Conforme termo de referência e estudos técnicos preliminares

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra		
A	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) e CBO	Vigia - CBO 5174-20
B	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro
C	Salário Normativo da Categoria	R\$ 1.610,25

CUSTOS DA MÃO DE OBRA VINCULADA AO SERVIÇO

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Submódulo 1.1 – Remuneração		
1.1	Descrição	Valor (R\$)

A	Salário (proporcional à jornada de trabalho prevista)	R\$ 1.610,25
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	R\$ 318,60
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 1: REMUNERAÇÃO		R\$ 1.928,85
Nota: os custos indicados na proposta para o módulo remuneração deverão ser exatamente os que serão pagos aos profissionais alocados na execução do contrato.		

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 160,74
B	Férias + Adicional de 1/3 Férias	12,10%	R\$ 233,39
TOTAL		20,43%	R\$ 394,13
Nota: O submódulo 2.1 será custo renovável a cada ano de contrato, conforme fundamentações no termo de referência.			

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários e FGTS			
2.2	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
GPS	INSS	20,00%	R\$ 464,60
	Salário Educação	2,50%	R\$ 58,07
	SAT	2,12%	R\$ 49,25
	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 34,84
	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 23,23
	SEBRAE	0,60%	R\$ 13,94
	INCRA	0,20%	R\$ 4,65
FGTS	FGTS	8,00%	R\$ 185,84
TOTAL - Encargos previdenciários e FGTS:		35,92%	R\$ 834,41
Nota: Esses encargos incidem sobre o Módulo 1 + Submódulo 2.1			

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Descrição		Valor (R\$)
A	Transporte (considera 21 dias de trabalho e dois vales por dia)	140,02	R\$ 43,41
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (considera 21 vales por mês)	24,54	R\$ 298,80
C	Assistência Médica e Familiar		R\$ 41,00
D	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral		R\$ 3,53
E	Outros (especificar)		
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS			R\$ 386,74

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Descrição	Valor (R\$)
2.1	Submódulo 2.1	R\$ 394,13
2.2	Submódulo 2.2	R\$ 834,41
2.3	Submódulo 2.3	R\$ 386,74
TOTAL DO MÓDULO 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.615,28

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

Módulo 3: Provisão para Rescisão			
3	Descrição	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,14%	R\$ 2,70
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,01%	R\$ 0,22
C	Multa rescisória do FGTS (40% sobre a provisão mensal do FGTS)	3,47%	R\$ 66,93
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,65%	R\$ 12,50
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,23%	R\$ 4,49
F	Multa rescisória do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,021%	R\$ 0,40
Total do custo de provisões para rescisão			R\$ 87,24

Nota: Ver dispositivos no termo de referência que tratam dos custos do módulo 3.

MÓDULO 4 : CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausências Legais (exceto férias)			
4.1	Descrição	%	Valor do custo de reposição diário (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,81%	R\$ 15,64
B	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,06%	R\$ 1,19
C	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,03%	R\$ 0,62
D	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,10%	R\$ 1,87
E	Substituto na cobertura de Ausência por doença	1,63%	R\$ 31,50
Total provisionado mensalmente para reposição de profissional ausente			R\$ 50,82

Submódulo 4.2 - Intervalo intrajornada		
4.2	Descrição	Valor do custo de reposição diário (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso/alimentação (Valor Hora)	R\$ 104,85
Total provisionado mensalmente para reposição de profissional ausente		R\$ 104,85

MÓDULO 5 : INSUMOS DIVERSOS

SEQ.	Descrição	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 36,13
B	EPIs	
C	Materiais	
D	Equipamentos (depreciação)	R\$ 8,23
E	Outros (especificar)	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		R\$ 44,36

RESUMO – MÓDULOS 01, 02, 03, 04 e 05

5	CUSTO DIRETO POR EMPREGADO	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.928,85
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.615,28
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 87,24
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 155,67
E	Módulo 5 – Insumos diversos	R\$ 44,36
CUSTO DIRETO POR EMPREGADO		R\$ 3.831,39

MÓDULO 6 : CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Submódulo 6.1 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
A	Percentual de Custos Indiretos – CI	2,35%	R\$ 90,04
B	Percentual de Lucro – L	2,01%	R\$ 78,82
C	Total de tributos	12,25%	R\$ 558,44
C1	Base para cálculo dos tributos	0,8775	R\$ 4.558,69
C2	PIS	1,65%	R\$ 75,22
C3	COFINS	7,60%	R\$ 346,46
C4	ISS	3,00%	R\$ 136,76
TOTAL DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			R\$ 727,30

RESUMO GERAL – TODOS OS CUSTOS

QUADRO RESUMO DO CUSTO DO SERVIÇO POR EMPREGADO		
	Componentes do custo	Valor (R\$)
Módulo 1	Remuneração	R\$ 1.928,85
Módulo 2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.615,28
Módulo 3	Provisão para rescisão	R\$ 87,24
Módulo 4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 155,67
Módulo 5	Insumos diversos	R\$ 44,36

Módulo 6	Custos indiretos, lucros e tributos	R\$ 727,30
CUSTO TOTAL GERAL POR EMPREGADO		R\$ 4.558,69
CUSTO MENSAL DO POSTO		R\$ 9.117,38

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

DADOS DA LICITAÇÃO

Nº Processo	23232.000461/2022-78
Licitação Nº	25/2022

DADOS DA CONTRATAÇÃO

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	XX/XX/2022
B	Município/UF da prestação do serviço	Juiz de Fora (Reitoria)
C	Convenção coletiva que serviu de referência para o orçamento	MG000249/2022
D	Nº de meses de execução contratual	36

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)	Descrição do serviço
Serviço de VIGIA	Posto de serviço/mês	72	Conforme termo de referência e estudos técnicos preliminares

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra		
A	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) e CBO	Vigia - CBO 5174-20
B	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro
C	Salário Normativo da Categoria	R\$ 1.686,05

CUSTOS DA MÃO DE OBRA VINCULADA AO SERVIÇO

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Submódulo 1.1 – Remuneração		
1.1	Descrição	Valor (R\$)

A	Salário (proporcional à jornada de trabalho prevista)	R\$ 1.686,05
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 1: REMUNERAÇÃO		R\$ 1.686,05
Nota: os custos indicados na proposta para o módulo remuneração deverão ser exatamente os que serão pagos aos profissionais alocados na execução do contrato.		

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 140,50
B	Férias + Adicional de 1/3 Férias	12,10%	R\$ 204,01
TOTAL		20,43%	R\$ 344,52
Nota: O submódulo 2.1 será custo renovável a cada ano de contrato, conforme fundamentações no termo de referência.			

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários e FGTS			
2.2	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
GPS	INSS	20,00%	R\$ 406,11
	Salário Educação	2,50%	R\$ 50,76
	SAT	2,12%	R\$ 43,05
	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 30,46
	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 20,31
	SEBRAE	0,60%	R\$ 12,18
	INCRA	0,20%	R\$ 4,06
FGTS	FGTS	8,00%	R\$ 162,45
TOTAL - Encargos previdenciários e FGTS:		35,92%	R\$ 729,38
Nota: Esses encargos incidem sobre o Módulo 1 + Submódulo 2.1			

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Descrição		Valor (R\$)
A	Transporte (considera 21 dias de trabalho e dois vales por dia)	114,15	R\$ 12,99
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (considera 21 vales por mês)	24,54	R\$ 298,80
C	Assistência Médica e Familiar		
D	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral		R\$ 3,53
E	Outros (especificar)		
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS			R\$ 315,32

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Descrição		Valor (R\$)
2.1	Submódulo 2.1		R\$ 344,52
2.2	Submódulo 2.2		R\$ 729,38
2.3	Submódulo 2.3		R\$ 315,32
TOTAL DO MÓDULO 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$ 1.389,21

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

Módulo 3: Provisão para Rescisão			
3	Descrição	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,14%	R\$ 2,36
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,01%	R\$ 0,19
C	Multa rescisória do FGTS (40% sobre a provisão mensal do FGTS)	3,47%	R\$ 58,51
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,65%	R\$ 10,93
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,23%	R\$ 3,93
F	Multa rescisória do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,021%	R\$ 0,35
Total do custo de provisões para rescisão			R\$ 76,26

Nota: Ver dispositivos no termo de referência que tratam dos custos do módulo 3.

MÓDULO 4 : CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausências Legais (exceto férias)			
4.1	Descrição	%	Valor do custo de reposição diário (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,81%	R\$ 13,67
B	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,06%	R\$ 1,04
C	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,03%	R\$ 0,54
D	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,10%	R\$ 1,64
E	Substituto na cobertura de Ausência por doença	1,63%	R\$ 27,53
Total provisionado mensalmente para reposição de profissional ausente			R\$ 44,42

Submódulo 4.2 - Intervalo intrajornada		
4.2	Descrição	Valor do custo de reposição diário (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso/alimentação (Valor Hora)	R\$ 174,97
Total provisionado mensalmente para reposição de profissional ausente		R\$ 174,97

MÓDULO 5 : INSUMOS DIVERSOS

SEQ.	Descrição	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 36,13
B	EPIs	
C	Materiais	
D	Equipamentos (depreciação)	R\$ 6,66
E	Outros (especificar)	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		R\$ 42,79

RESUMO – MÓDULOS 01, 02, 03, 04 e 05

5	CUSTO DIRETO POR EMPREGADO	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.686,05
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.389,21
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 76,26
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 219,39
E	Módulo 5 – Insumos diversos	R\$ 42,79
CUSTO DIRETO POR EMPREGADO		R\$ 3.413,70

MÓDULO 6 : CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Submódulo 6.1 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
A	Percentual de Custos Indiretos – CI	2,35%	R\$ 80,22
B	Percentual de Lucro – L	2,01%	R\$ 70,23
C	Total de tributos	14,25%	R\$ 592,29
C1	Base para cálculo dos tributos	0,8575	R\$ 4.156,44
C2	PIS	1,65%	R\$ 68,58
C3	COFINS	7,60%	R\$ 315,89
C4	ISS	5,00%	R\$ 207,82
TOTAL DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			R\$ 742,74

RESUMO GERAL – TODOS OS CUSTOS

QUADRO RESUMO DO CUSTO DO SERVIÇO POR EMPREGADO		
	Componentes do custo	Valor (R\$)
Módulo 1	Remuneração	R\$ 1.686,05
Módulo 2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.389,21
Módulo 3	Provisão para rescisão	R\$ 76,26
Módulo 4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 219,39
Módulo 5	Insumos diversos	R\$ 42,79

Módulo 6	Custos indiretos, lucros e tributos	R\$ 742,74
CUSTO TOTAL GERAL POR EMPREGADO		R\$ 4.156,44
CUSTO MENSAL DO POSTO		R\$ 8.312,88

Item	Equipamentos	Unid.	Vida útil (meses)	Quantidades por Unidades		Valor unitário	Valor unitário mensal (vida útil)
				REI	MNU		
1	Rádio de comunicação do tipo walk talk	Unid.	60	2	0	R\$ 213,81	R\$ 3,56
2	Apito sonoro	Unid.	24	2	0	R\$ 23,15	R\$ 0,96
3	Bastão de ronda	Unid.	60	1	1	R\$ 732,20	R\$ 12,20
4	Button para ronda	Unid.	36	15	8	R\$ 10,64	R\$ 0,30
5	Lanterna	Unid.	36	1	2	R\$ 33,90	R\$ 0,94

VIGIA

Campus	Valor mensal Campus	Valor total Campus (36 meses)
REITORIA	R\$ 26,63	R\$ 958,84
MANHUAÇU	R\$ 16,45	R\$ 592,24

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

DADOS DA LICITAÇÃO

Nº Processo	23232.000461/2022-78
Licitação Nº	25/2022

DADOS DA CONTRATAÇÃO

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	XX/XX/2022
B	Município/UF da prestação do serviço	Muriaé
C	Convenção coletiva que serviu de referência para o orçamento	MG000185/2022
D	Nº de meses de execução contratual	36

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)	Descrição do serviço
Serviço de TRABALHOS AGROPECUÁRIOS EM GERAL	Posto de serviço/mês	108	Conforme termo de referência e estudos técnicos preliminares

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra		
A	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) e CBO	Trabalhador agropecuário em geral - CBO 6210-05
B	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro
C	Salário Normativo da Categoria	R\$ 1.309,15

CUSTOS DA MÃO DE OBRA VINCULADA AO SERVIÇO

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Submódulo 1.1 – Remuneração		
1.1	Descrição	Valor (R\$)
A	Salário (proporcional à jornada de trabalho prevista)	R\$ 1.309,15
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 1: REMUNERAÇÃO		R\$ 1.309,15
Nota: os custos indicados na proposta para o módulo remuneração deverão ser exatamente os que serão pagos aos profissionais alocados na execução do contrato.		

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 109,10
B	Férias + Adicional de 1/3 Férias	12,10%	R\$ 158,41
TOTAL		20,43%	R\$ 267,50
Nota: O submódulo 2.1 será custo renovável a cada ano de contrato, conforme fundamentações no termo de referência.			

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários e FGTS			
2.2	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
GPS	INSS	20,00%	R\$ 315,33
	Salário Educação	2,50%	R\$ 39,42
	SAT	2,12%	R\$ 33,43
	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 23,65
	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 15,77
	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,46
	INCRA	0,20%	R\$ 3,15
FGTS	FGTS	8,00%	R\$ 126,13

TOTAL - Encargos previdenciários e FGTS:	35,92%	R\$ 566,33
Nota: Esses encargos incidem sobre o Módulo 1 + Submódulo 2.1		

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Descrição		Valor (R\$)
A	Transporte (<i>considera 25 dias de trabalho e dois vales por dia</i>)	170,00	R\$ 91,45
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (<i>considera vales para 21 dias por mês</i>)	24,54	R\$ 412,27
C	Assistência Médica e Familiar		
D	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral		R\$ 3,53
E	Outros (especificar)		
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS			R\$ 507,25

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Descrição	Valor (R\$)
2.1	Submódulo 2.1	R\$ 267,50
2.2	Submódulo 2.2	R\$ 566,33
2.3	Submódulo 2.3	R\$ 507,25
TOTAL DO MÓDULO 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.341,09

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

Módulo 3: Provisão para Rescisão			
3	Descrição	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,14%	R\$ 1,83
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,01%	R\$ 0,15
C	Multa rescisória do FGTS (40% sobre a provisão mensal do FGTS)	3,47%	R\$ 45,43
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,65%	R\$ 8,49

E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,23%	R\$ 3,05
F	Multa rescisória do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,021%	R\$ 0,27
Total do custo de provisões para rescisão			R\$ 59,21
Nota: Ver dispositivos no termo de referência que tratam dos custos do módulo 3.			

MÓDULO 4 : CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausências Legais (exceto férias)			
4.2	Descrição	%	Valor do custo de reposição diário (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,81%	R\$ 10,62
B	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,06%	R\$ 0,81
C	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,03%	R\$ 0,42
D	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,10%	R\$ 1,27
E	Substituto na cobertura de Ausência por doença	1,63%	R\$ 21,38
Total provisionado mensalmente para reposição de profissional ausente			R\$ 34,49

Submódulo 4.2 - Intervalo intrajornada		
4.2	Descrição	Valor do custo de reposição diário (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso/alimentação (Valor Hora)	
Total provisionado mensalmente para reposição de profissional ausente		

MÓDULO 5 : INSUMOS DIVERSOS

SEQ.	Descrição	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 36,13
B	EPIs	R\$ 87,69
C	Materiais	R\$ 13,49

D	Equipamentos (depreciação)	R\$ 57,76
E	Outros (especificar)	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		R\$ 195,08

RESUMO – MÓDULOS 01, 02, 03, 04 e 05

5	CUSTO DIRETO POR EMPREGADO	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.309,15
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.341,09
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 59,21
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 34,49
E	Módulo 5 – Insumos diversos	R\$ 195,08
CUSTO DIRETO POR EMPREGADO		R\$ 2.939,02

MÓDULO 6 : CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Submódulo 6.1 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
A	Percentual de Custos Indiretos – CI	2,35%	R\$ 69,07
B	Percentual de Lucro – L	2,01%	R\$ 60,46
C	Total de tributos	12,25%	R\$ 428,37
C1	Base para cálculo dos tributos	0,8775	R\$ 3.496,92
C2	PIS	1,65%	R\$ 57,70
C3	COFINS	7,60%	R\$ 265,77
C4	ISS	3,00%	R\$ 104,91
TOTAL DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			R\$ 557,90

RESUMO GERAL – TODOS OS CUSTOS

QUADRO RESUMO DO CUSTO DO SERVIÇO POR EMPREGADO		
	Componentes do custo	Valor (R\$)
Módulo 1	Remuneração	R\$ 1.309,15

Módulo 2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.341,09
Módulo 3	Provisão para rescisão	R\$ 59,21
Módulo 4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 34,49
Módulo 5	Insumos diversos	R\$ 195,08
Módulo 6	Custos indiretos, lucros e tributos	R\$ 557,90
CUSTO TOTAL GERAL POR EMPREGADO		R\$ 3.496,92

Item	Equipamentos	Unid.	Vida útil (meses)	Qtd.	Valor unitário	Valor unitário mensal (vida útil)
1	Podador de galhos à gasolina.	Unid.	36	1	R\$ 1.465,64	R\$ 40,71
2	Roçadeira lateral profissional à gasolina.	Unid.	36	3	R\$ 1.345,00	R\$ 37,36
3	Ponto biométrico	Unid.	60	1	R\$ 1.229,14	R\$ 20,49
	Campus	Valor mensal Campus	Valor total Campus (36 meses)			
	Muriaé	R\$ 173,28	R\$ 6.238,12			

Item	Materiais	Aplicação	Unid.	Vida útil (meses)	Qtd.	Valor unitário	Valor unitário mensal (vida útil)
1	Facas de corte 2 pontas	Roçadeira lateral profissional à gasolina	Unid.	12	4	R\$ 48,00	R\$ 4,00
2	Faca de corte de 3 pontas	Roçadeira lateral profissional à gasolina	Unid.	12	2	R\$ 31,22	R\$ 2,60
3	Disco circular de corte	Roçadeira lateral profissional à gasolina	Unid.	12	1	R\$ 38,80	R\$ 3,23
4	Carretel para roçadeira fio de nylon 2 fios automático	Roçadeira lateral profissional à gasolina	Unid.	12	2	R\$ 65,63	R\$ 5,47
5	Corrente da haste de poda	Podador de galhos à gasolina	Unid.	36	1	R\$ 80,37	R\$ 2,23
6	Fio de nylon em carretel	Roçadeira lateral profissional à gasolina	Metro	12	50	R\$ 0,69	R\$ 0,06

Campus	Valor mensal Campus	Valor total Campus (36 meses)
Muriaé	R\$ 40,48	R\$ 1.457,37

Item	EPI	Unid.	Vida útil (meses)	Qtd.	Valor unitário	Valor unitário mensal (vida útil)
1	Avental longo em couro	Unid.	12	3	R\$ 26,17	R\$ 2,18
2	Bota de borracha cano longo	Par	12	3	R\$ 34,57	R\$ 2,88
3	Botina de couro com bico de aço	Par	12	3	R\$ 57,86	R\$ 4,82
4	Calça de raspa	Unid.	12	3	R\$ 61,11	R\$ 5,09
5	Capa de chuva	Unid.	12	3	R\$ 25,22	R\$ 2,10
6	Capacete Florestal completo com protetor facial, com jugular e abafador acoplado.	Unid.	12	3	R\$ 144,57	R\$ 12,05
7	Chapéu de palha com aba longa	Unid.	12	3	R\$ 31,83	R\$ 2,65
8	Cinta ergonômica	Unid.	36	3	R\$ 51,36	R\$ 1,43
9	Cinto de Segurança tipo paraquedista	Unid.	36	3	R\$ 91,53	R\$ 2,54
10	Conjunto completo para aplicação de defensivos – EPI defensivos	Unid.	36	3	R\$ 170,71	R\$ 4,74
11	Creme protetor para as mãos, óleo e graxa	Unid.	12	3	R\$ 7,78	R\$ 0,65
12	Luva de couro longa	Par	12	6	R\$ 12,46	R\$ 1,04
13	Luva de látex/PVA longa	Par	12	6	R\$ 4,98	R\$ 0,42
14	Manga de raspa	Unid.	12	3	R\$ 28,09	R\$ 2,34
15	Máscara com filtro de carvão ativado	Unid.	12	3	R\$ 26,38	R\$ 2,20
16	Óculos de segurança	Unid.	12	3	R\$ 4,41	R\$ 0,37
17	Perneira	Unid.	12	3	R\$ 33,21	R\$ 2,77
18	Protetor auricular tipo plug	Par	12	18	R\$ 1,41	R\$ 0,12
19	Protetor Solar mínimo FPS 30 4000ml (4 litros)	Unid.	12	4	R\$ 273,11	R\$ 22,76
20	Talabartes Simples	Unid.	36	3	R\$ 120,62	R\$ 3,35
21	Touca Arabe	Unid.	12	3	R\$ 14,08	R\$ 1,17
22	Trava quedas	Unid.	36	3	R\$ 123,62	R\$ 3,43
Campus		Valor mensal Campus	Meses	Valor total Campus (36 meses)		
Muriaé		R\$ 263,07	36	R\$ 9.470,69		