

NOME DA EMPRESA:

XXXXXXXXXX

DATA DA PROPOSTA

XX/XX/2019

Dados do Processo/licitação	
A Número do Processo	23505.000249/2019-58
B Licitação Número- (Pregão eletrônico)	03/2019
C data e hora da realização do certame	Dia XX/XX/2017 às XX:XX

AS CÉLULAS EM VERMELHO ESTÃO LIBERADAS PARA ALTERAÇÃO PELO

Descrição dos serviços	
A Data de apresentação da proposta	/ /
B Município/UF	SANTOS DUMONT – MG
C Ano Acordo, Conv. ou Sent. Normat. Dis. Coletivo	2019 (Nº de registro no MTE: MG001090/2019)
D Nºde meses de execução contratual	12

Identificação dos serviços	
Tipo de Serviço	Unidade de Medida
A Oficial de Manutenção Predial	Postos
B	2
C	

Mão-de-obra vinculada à execução contratual	
Dados comp. p/ composição dos custos referente à mão-de-obra	
1 Tipo de Serviço	Recepcionista
2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	CBO 4221-05
3 Salário Normativo da Categoria Profissional	XXXXXXXXXX
4 Categ. Prof. (vinculada à execução contratual)/nº CCT	
5 Data-base da categ.(dia/mês/ano)	01 jan

Módulo 1- Composição da Remuneração			
A Salário- Base			xxxx
B Adicional de periculosidade(lei 12.740/2012)	Sem Periculosidade	0,00%	#VALOR!
C Adicional de insalubridade	Grau	Percentual	Salário Mínimo
D Adicional noturno	Maximo	0,00%	xxxx
E Adicional de Hora Noturna Reduzida			-
F Adicional de Hora Extra No Feriado Trabalhado			-
H DSR			
TOTAL			#VALOR!

Módulo 2 -Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2.1 Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
A 13º salário (lei 4090/62)		8,33%	#VALOR!
B Férias e Terço Constitucional de Férias .		3,025%	#VALOR!
C Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º e Férias+ 1/3		36,80%	#VALOR!
TOTAL			#VALOR!

2.2 Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
A INSS		20,00%	#VALOR!
B Sesi ou Sesc	OPTANTE PELO SIMPLES? LEIA ESSE COMENTÁRIO	1,50%	#VALOR!
C SENAI ou SENAC		1,00%	#VALOR!
D INCRÁ		0,20%	#VALOR!
E SALÁRIO EDUCAÇÃO		2,50%	#VALOR!
F FGTS		8,00%	#VALOR!
G SAT		3,00%	#VALOR!
H SEBRAE		0,60%	#VALOR!
TOTAL		36,80%	#VALOR!

2.3 Submódulo 2.3- Benefícios Mensais e Diários.					
		dias	Qt. diária	valor	desconto
A Transporte		22,00	2	R\$ 2,80	6,00%
(Desconto)					
Total					123,20
B Auxílio alimentação (vales, cesta básica etc)		22,00	1	R\$ 20,80	20,00%
(Desconto)					
total					457,60
C Auxílio alimentação					91,52
D Outros (Contribuição Patronal)					366,08
E Seguro de vida, invalidez e funeral					-
TOTAL					#VALOR!

Quadro - Resumo Módulo 2 -Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
2.1 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	#VALOR!
2.2 GPS, FGTS e outras contribuições	#VALOR!
2.3 Benefício Mensais e Diários.	#VALOR!
TOTAL	#VALOR!

3 Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
A Aviso prévio Indenizado		0,42%	#VALOR!
B Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,03%	#VALOR!
C Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio Indenizado		0,65%	#VALOR!
D Aviso Previo Trabalhado		1,94%	#VALOR!
E Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,71%	#VALOR!
F Multa sobre FGTS e contribuição social sobre aviso prévio Trabalhado		4,35%	#VALOR!
TOTAL		8,11%	#VALOR!

4 Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente					
4.1 Submódulo 4.1 – Ausências Legais					
A Substituto na cobertura de Férias				9,075%	#VALOR!
B Substituto na cobertura de Ausências Legais		1		100,00%	0,28%
C Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		5		1,50%	0,02%
D Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		15		0,78%	0,03%
E Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		120		1,86%	0,62%
F Ausência por doença		5,96		100%	1,66%
G Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)					0,00%
Sub Total					10,03%
F Incidência do Sub modulo 2.2 sobre o custo da reposição					36,80%
TOTAL					46,83%

4.2 Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada			
A Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação			0,00%
TOTAL			0,00%

Quadro - Resumo Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
4.1 Ausências Legais	46,83% #VALOR!
4.2 Intra jornada	0,00% -
TOTAL	46,83% #VALOR!

5 Módulo 5 - Insumos Diversos	

A	Uniformes/Crachás	69,96
B	Materiais custo estimado por funcionários	-
C	Equipamentos	-
D	Outros (especificar)	-

TOTAL		69,96
6	6 - Custos Indiretos, Tributários e Lucro (CITL)	
A	Custos Indiretos	3,00%
B	Lucro	6,79%
C	Tributos total	12,25%
C.1	IRPJ	0,00%
C.2	PIS	1,65%
C.3	COFINS	7,60%
C.4	CSLL	0,00%
C.5	ISS	3,00%
TOTAL		22,04%

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
A	Módulo 1- Composição da Remuneração	#VALOR!
B	Módulo 2 – Encargos e Benefício Anuais, Mensais e Diários	#VALOR!
C	Módulo 3- Previsão para rescisão	#VALOR!
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	#VALOR!
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	69,96
	sub total	#VALOR!
E	Custos indiretos, Tributos e Lucros	#VALOR!
Valor por Empregado.		#VALOR!

Quadro resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de Serviço	Valor proposto por empregados por posto	Qt. empregado/posto	Valor posto	Qt postos	Valor total do serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B X C)	(E)	(F) = (D X E)
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS	#VALOR!	1	#VALOR!	2	#VALOR!

Quadro - demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
Descrição	VALOR (R\$)
A Valor proposto por unidade de medida	#VALOR!
B Valor mensal do serviço	#VALOR!
D Valor global da proposta (valor mensal x n.º de meses do contrato)	12

Nota importante: Em observação ao Acórdão do TCU nº 1.186/2017 acerca de valores da parcela mensal do aviso prévio trabalhado e que será estabelecido na minuta de contrato, esta administração estabelece que o percentual máximo será de 1,94% no primeiro ano de contrato, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação de contrato, conforme a Lei 12.506/2011.

QUADRO RESUMO

	A	B	C	D	E	F	G
1							
2							
3							
4	ITEM OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL						
5	Posto de Serviço	Qtde de Postos	Preço por funcionário	Qtde de Funcionários por posto	Preço Mensal Por Funcionário	Preço Mensal por Posto	ano
6	Oficial de M	2	Valor proposto por Homem/mês (B)	1	#VALOR!	#VALOR!	#VALOR!
7	TOTAIS					#VALOR!	#VALOR!

CALCULOS FÉRIAS

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
4											
5											
6											
7											
8	Rubrica	Memória de Cálculo	% da Rubrica								
9	Remuneração	Salário+HE+INS e PER									
10	Férias	1/12 = 8,33%	8,33%								
11	1/3 Férias	8,33%* 33,33% = 2,78%	2,78%								
12	Férias + 1/3 Oficial	8,33%+2,78% = 11,11%	11,11%								
13	Férias e 1/3 do substituto	11,11% / 12 = 0,93%	0,93%	11,11% +0,93% = 12,04%	alguns consideram que o calculo de 12,10% já cobre as férias do substituto						
14	13º Salário do Substituto	8,33% /12	0,69%	não existe previsão para pagamento, mas pode ser acrescentado ao indice do submodulo 4.1							
15											
16											
17											
18											
19	Rubrica	Memória de Cálculo	% da Rubrica								
20	Remuneração	Salário+HE+INS e PER									
21	Férias	1/11 = 9,09%	9,09%								
22	1/3 Férias	9,09%* 33,33% = 3,03%	3,03%								
23	Férias + 1/3 Oficial	9,09%+3,03% = 12,10%	12,12%	arredondado para 12,10%							
24	Férias e 1/3 do substituto	12,10% / 12 = 0,93%	1,01%	já estaria pago esse percentual no valor de 12,10% da conta vinculada							
25	13º Salário do Substituto	9,09% /12	0,76%	não existe previsão para pagamento, mas pode ser acrescentado ao indice do submodulo 4.1							
26											
27											