



Imagens: Bruno Olher - 2021

**DEZ  
2023**

# **BOLETIM INFORMATIVO Nº 4**

## ***PROJETO CGP COM VOCÊ***



Os boletins Informativos objetivam propiciar informação e dados para ações e políticas de gestão de pessoas, informações para as comunidades interna e externa conhecerem melhor o campus Rio Pomba e dados e legislação para facilitar a vida funcional dos servidores.

EQUIPE DA CGP EM ORDEM ALFABÉTICA:

Cíntia Toledo Lima  
Clarice Silveira Mota  
Eniete de Oliveira Campos Furtado  
Evando Gomes da Silva  
Mário Coutinho Marini  
Rivamar Marques de Araújo

Parceria com o setor de Comunicação:

Mara Alice Fellipo Senra - publicação

## I - INTRODUÇÃO

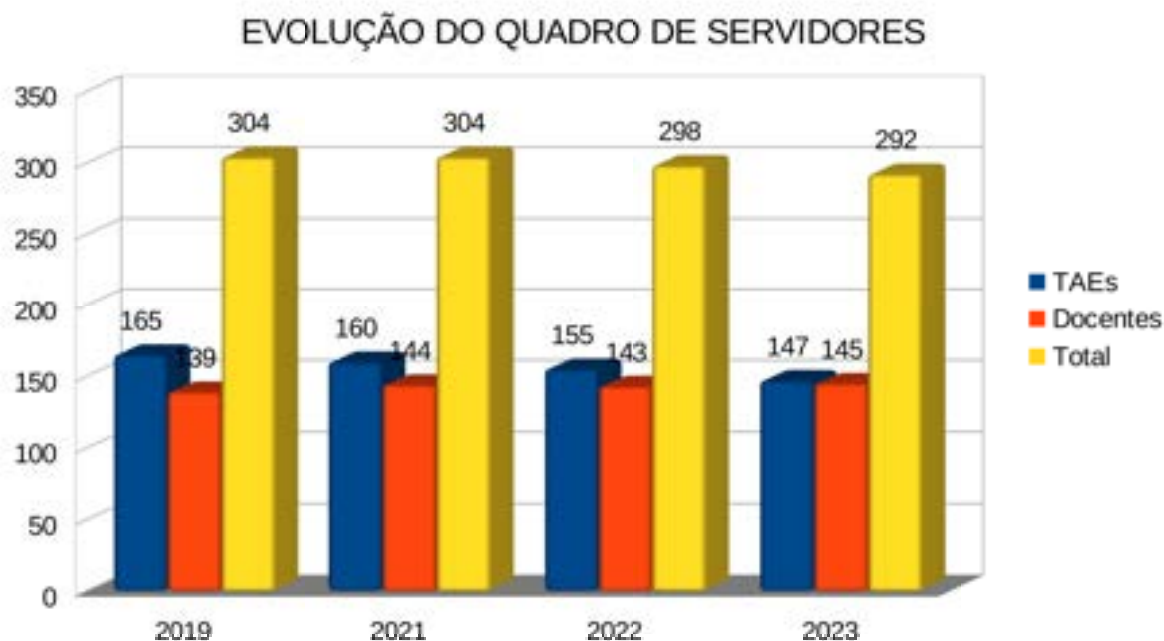
O Campus Rio Pomba do IF Sudeste MG, com 61 anos de história, já foi Escola Agrícola, Ginásio Agrícola, Colégio Agrícola, Escola Agrotécnica Federal de Rio Pomba, Centro Federal de Educação, Ciência e Tecnologia. Uma trajetória em prol da educação e da formação de profissionais cidadãos.

Mais de 30 cursos, presenciais e à distância (EAD), são ofertados pelo campus: técnicos (integrado, concomitante e subsequente), graduações (bacharelado, tecnólogo e licenciatura) e pós graduações *lato sensu* (especializações) e *stricto sensu* (mestrado e doutorado).

Os cursos são na área de: Alimentos e Laticínios, Meio Ambiente, Zootecnia, Administração, Informática, Direito, Matemática, Educação Física, dentre outros. O ensino, pesquisa e extensão estão presente em todos os níveis, assim como a formação integral, formando não apenas profissionais de qualidade, mas cidadãos conscientes e atuantes na sociedade.

Com toda essa diversidade, o campus Rio Pomba apresenta setores e eventos ricos e cheios de qualidade, no entanto, nosso quadro de servidores, altamente qualificados, vem diminuindo, o que não só atinge o campus Rio Pomba, mas todo o Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sudeste de Minas Gerais e comunidade externa.

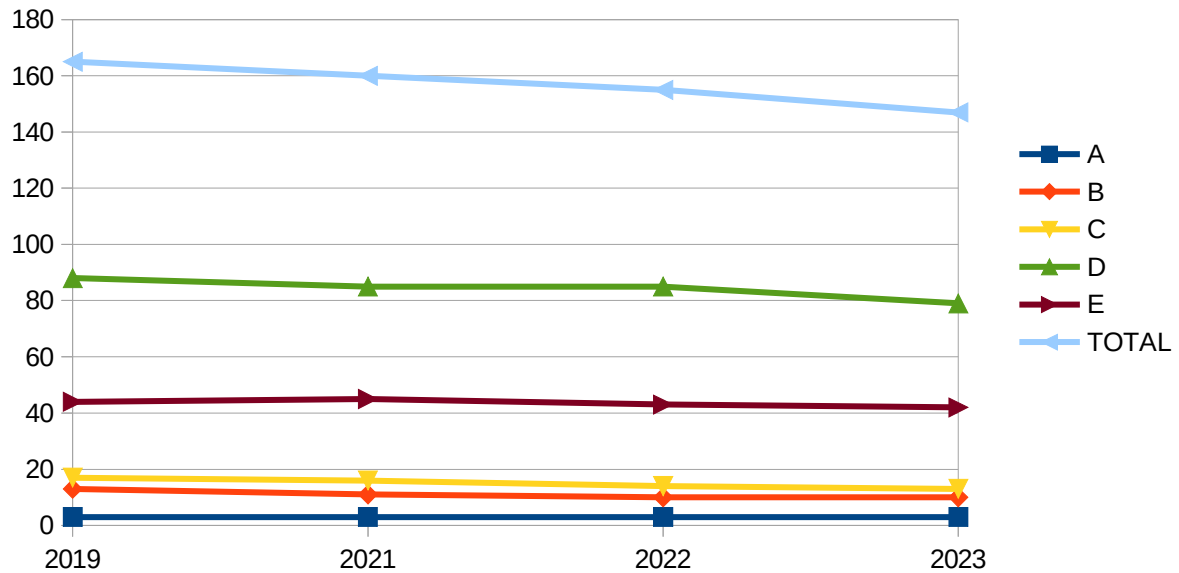
## II - EVOLUÇÃO DO QUADRO DE SERVIDORES



Fonte: Coordenação de Gestão de Pessoas - campus Rio Pomba

### III- EVOLUÇÃO DOS CARGOS DE TAEs

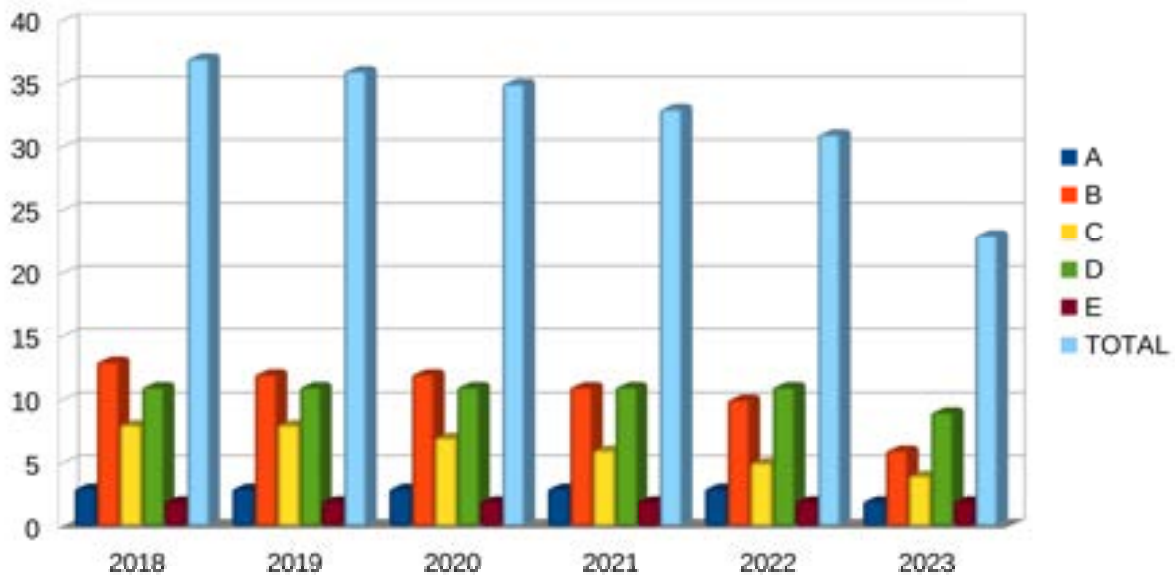
EVOLUÇÃO DOS CARGOS DE TAEs



Fonte: Coordenação de Gestão de Pessoas - campus Rio Pomba

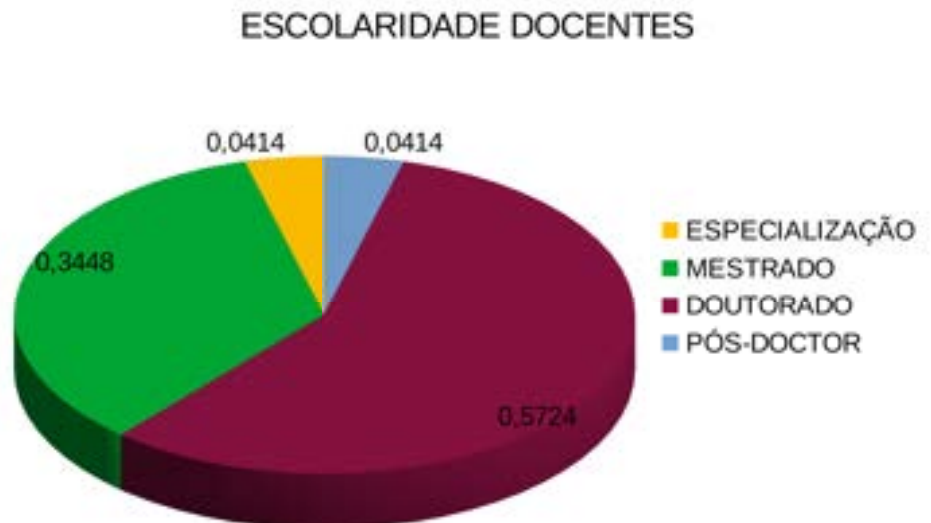
### III- I EVOLUÇÃO DOS CARGOS EXTINTOS E EM EXTINÇÃO

EVOLUÇÃO DOS CARGOS EXTINTOS POR NÍVEIS



Fonte: Coordenação de Gestão de Pessoas - campus Rio Pomba

## IV – ESCOLARIDADE DOS TAEs E DOCENTES



Fonte: Coordenação de Gestão de Pessoas - campus Rio Pomba

## V- SERVIDORES EM QUALIFICAÇÃO

SERVIDORES EM QUALIFICAÇÃO	GRADUAÇÃO	MESTRADO	DOCTORADO	PÓS-DOCTOR	TOTAL
<b>DOCENTE</b>	-	-	6	1	7
<b>TAE</b>	2	11	3	-	16
<b>TOTAL</b>	2	11	9	1	23

Fonte: Coordenação de Gestão de Pessoas - campus Rio Pomba

## VI - Como utilizar as funcionalidades do sou gov.br, passo a passo



Aplicativo com serviços de gestão de pessoas exclusivos para servidores públicos federais ativos, aposentados, pensionistas e anistiados políticos do poder Executivo Federal civil.

### **Tutorial para todas as funcionalidades:**

<https://www.gov.br/servidor/pt-br/aceso-a-informacao/faq/sou-gov.br>

**Para solicitar licença para acompanhamento de pessoa da família e assistência à saúde suplementar o dependente precisa estar cadastrado para esses benefícios.**

Cadastro de dependentes, passo a passo:

[Capa- Cadastrar Dependente — Portal do Servidor \(www.gov.br\)](#)

Solicitação de Assistência à Saúde Suplementar, passo a passo:

[Saúde Suplementar — Portal do Servidor \(www.gov.br\)](#)

## VII – PROJETO CGP COM VOCÊ

### **Projeto CGP com Você recebe boa avaliação no 27º Concurso Inovação no Setor Público 2023 da ENAP**

O Projeto **CGP com Você**, desenvolvido pela equipe da Coordenação de Gestão de Pessoas (CGP) - campus Rio Pomba do IF Sudeste MG foi classificado no **27º Concurso de Inovação no Setor Público 2023**, promovido pela ENAP (Escola Nacional de Aprendizagem Pública) e teve boa avaliação pela banca examinadora.

A equipe do projeto é formada por: Evandro Gomes da Silva, Eniete de Oliveira Campos Furtado, Mário Coutinho Marini (Coordenador da CGP), Rivamar Marques de Araújo, Clarice Mota Silveira e Cíntia Toledo Lima, e conta com parceiros em algumas ações: Leonardo da Fonseca Barbosa, João Nepomuceno Condé, Mara Alice Sena Felipe e dois alunos: Josué Júnior de Lana (Educação Física) e Arthur Candian Rocha (Ciência da Computação).

O concurso teve 464 instituições inscritas em quatro categorias, dessas 33 foram desclassificadas. Na triagem de conformidade na Categoria Geral I: Inovação em processos organizacionais no Poder Executivo, federal, estadual e do Distrito Federal, o **Projeto CGP com Você** concorreu com 109 instituições, sendo 10 desclassificadas. Participaram desta Categoria Institutos Federais de Educação, Ciência e Tecnologia, IBAMA, Banco do Brasil, INSS, Ministério da Saúde, Universidades, CGU, Ministério da Gestão e Inovação em Serviços Públicos, dentre outras.

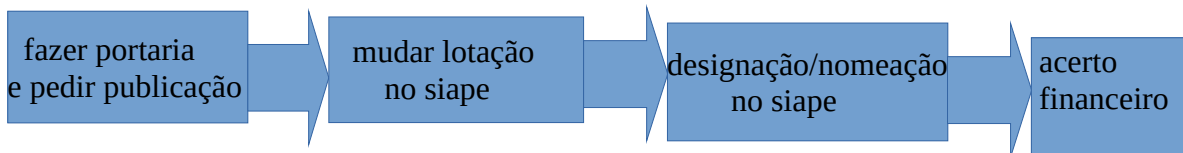
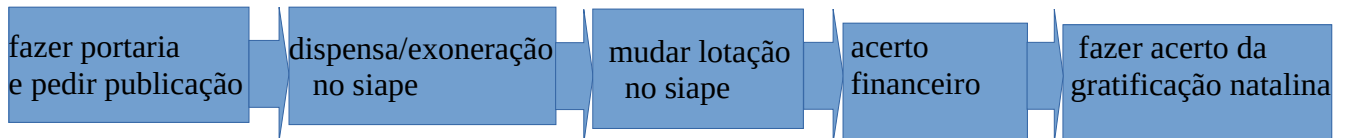
O **Projeto CGP com Você** não ficou entre os seis primeiros divulgados, obtendo nota 7,40 na avaliação inicial do concurso. Contudo, obteve boas avaliações pelo Comitê Gestor do 27º Concurso Inovação no Setor Público, da Escola Nacional de Administração Pública (Enap) | Brasília - DF:

*"A iniciativa implementou, com novos elementos e ganhos substanciais de desempenho, novo processo, serviço ou política pública. Ou implementou melhoria incremental muito significativa em processo, serviço ou política pública já existente."*

*"Parablenzo o time pela inovação proposta! Destaco positivamente a atuação articulada entre os servidores e setores interessados na iniciativa, o que se mostra essencial para o melhor funcionamento do campus. A contextualização e a identificação do problema central me parecem ser aspectos positivos. No aspecto transparência e controle social, entendo que, por se tratar de projeto de extensão, seria vinculante sua disseminação (informação científica), isto é, a publicação do(s) relatório(s) e mesmo sua conversão de artigo científico ou relato de experiência em periódicos da Rede Federal e mesmo em eventos técnico-científicos voltados a este fim."*

## VIII - Fluxogramas de algumas atividades da CGP

### Fluxograma de designação/dispensa ou nomeação/exoneração de FG/FCC/CD de titular e substituto



-78 designações/dispensas ou nomeações/exonerações de FG/FCC/CD de titular e substituto no ano 2023

-19 acertos de gratificação natalina em virtude de dispensa/exoneração de FC/CD/FCC

-133 atendimentos de requerimento de pagamento de substituição



### Fluxograma de Exercício Anterior

-39 processos de 2022, pagos e arquivados no SIPAC e AFD em 2023

-2 processos de 2022, aguardando pagamento

-40 processos abertos em 2023, sendo 21 pagos e arquivados, 17 aguardando pagamento e 2 em análise

Abrir processo no sipac e fazer requerimento. Aguardar o servidor assinar o requerimento no sipac

Retirar relatórios no siape: progressões, processos de exercícios anteriores, situação dos processos e fichas financeiras do servidor

Fazer os cálculos

Colocar no sipac: portaria ou documento comprobatório do direito requerido, relatórios Siape, fichas financeiras e cálculos

Fazer despacho para Diretoria de Gestão de Pessoas para análise e aguardar retorno no sipac

Cadastrar o processo e o beneficiário no siape e colocar os cálculos mês a mês.

Retirar relatório confirmando o cadastramento e enviar a Diretoria de Gestão de Pessoas, por meio de novo despacho, para desbloqueio e pagamento

Receber o processo no sipac e aguardar pagamento.

Quando for pago, retirar o comprovante no siape e colocar no sipac

Colocar o processo no AFD (assentamento funcional digita) e arquivar no sipac

FELIZ NATAL E UM ANO NOVO  
CHEIO DE PAZ E SAÚDE