

I - Introdução

Dando continuidade ao **Projeto CGP com você**, dentro do **eixo desenvolvimento/integração**, lançamos o Boletim Informativo semestral, sendo este primeiro com dados referentes ao mês de julho de 2022.

II - Objetivo

O tripé ensino, pesquisa e extensão, desenvolvido no Campus Rio Pomba do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sudeste MG (IF Sudeste MG), vem promovendo a inclusão, a educação cidadã, profissional, científica e tecnológica e o desenvolvimento da cidade e da região.

Sexagenário, o Campus Rio Pomba se consolida como uma importante instituição educacional da região, recebendo alunos e servidores de todo o país.

Assim, a coordenação de Gestão de Pessoas (CGP) do Campus Rio Pomba elaborou esse documento com o objetivo de propiciar informação às comunidades externas e interna e dados para a gestão do Campus e do IF Sudeste MG balizarem suas ações e políticas gerenciais com melhor embasamento.

Por fim é importante frisar que a continuidade do crescimento do Campus Rio Pomba implica em formação de qualidade dos alunos, desenvolvimento regional e do IF Sudeste MG, tendo em vista a grande importância e potencial desse Campus do IF Sudeste MG.

III - GRÁFICOS

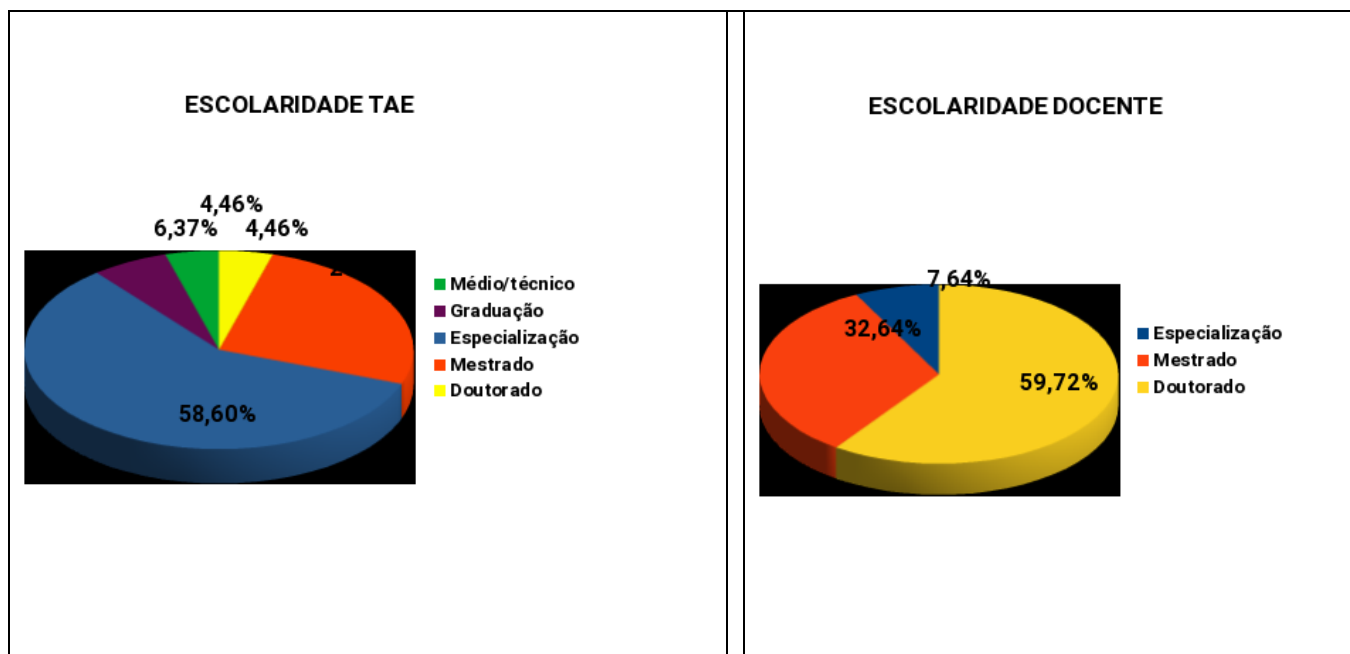
Os dados foram coletados na própria Coordenação de Gestão de Pessoas e têm como referência o mês de julho de 2022, apresentados através de gráficos.

Atualmente 17 técnico-administrativos em educação (TAEs) e 7 docentes estão se qualificando, dentre os TAEs, 3 cursando graduação, 15 mestrado e 1 doutorado. Os docentes: 2 mestrado, 5 doutorado e 1 pós-doctor. Os docentes que possuem pós-doctor não foram contemplados neste relatório.

O quadro de pessoal do Campus Rio Pomba, até 31 de julho de 2022, era constituído por 156 TAEs, sendo 2 cedidos, 1 em colaboração técnica em outra unidade ou instituição; 144 docentes, sendo dois em exercício de função em outra unidade do IF Sudeste MG; 5 professores substitutos e 1 TAE em contrato temporário.

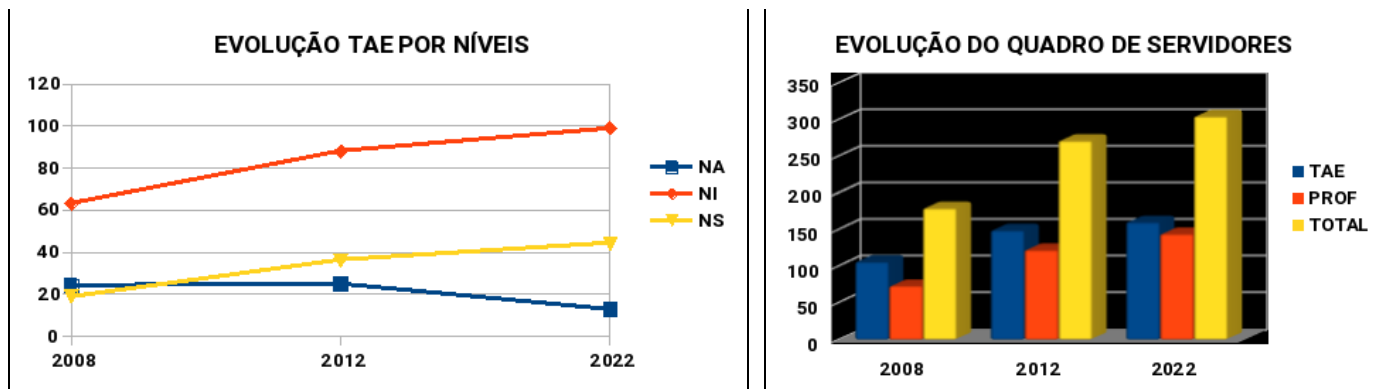
A CGP ainda é responsável pela gestão de 78 servidores inativos, 60 beneficiários de pensão e 5 estagiários remunerados.

ESCOLARIDADE SERVIDORES

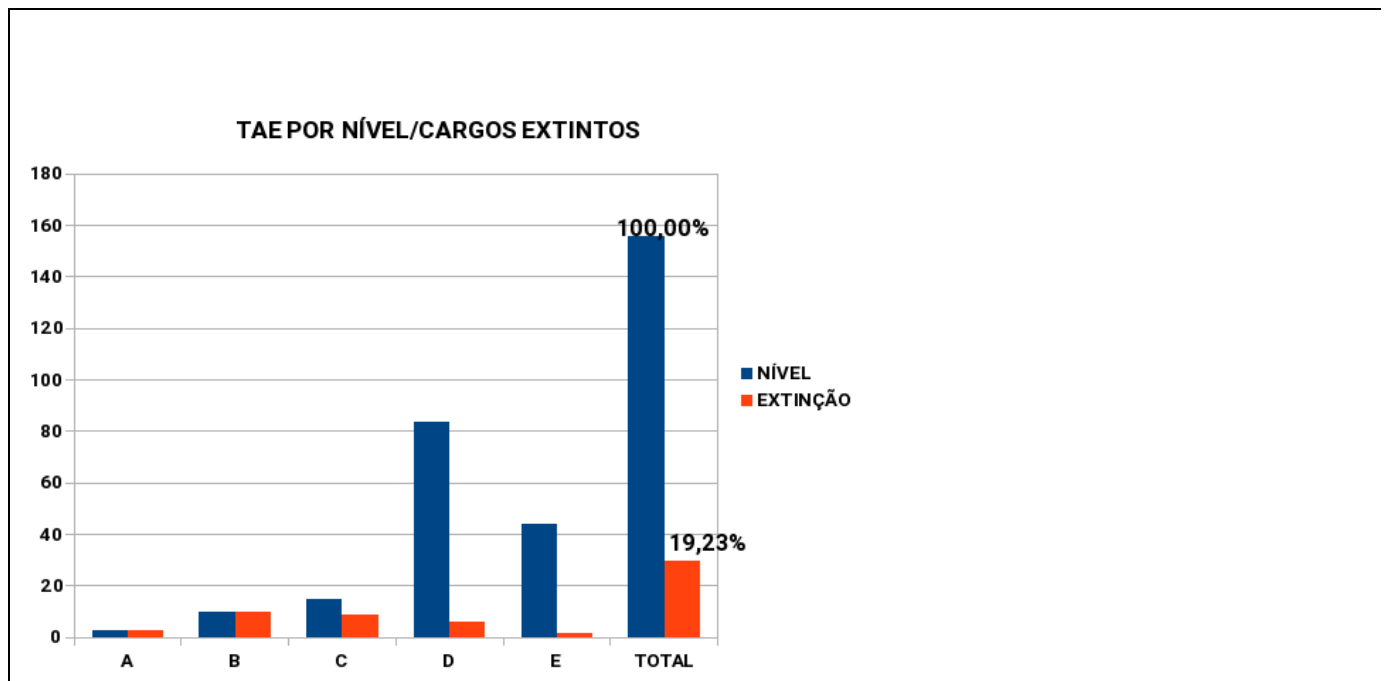


EVOLUÇÃO QUADRO DE SERVIDORES

--	--



No nível de apoio (NA) foram agrupados os TAEs níveis A e B, no nível (NI) os TAEs de níveis C e D e no nível (NS) os TAEs E.



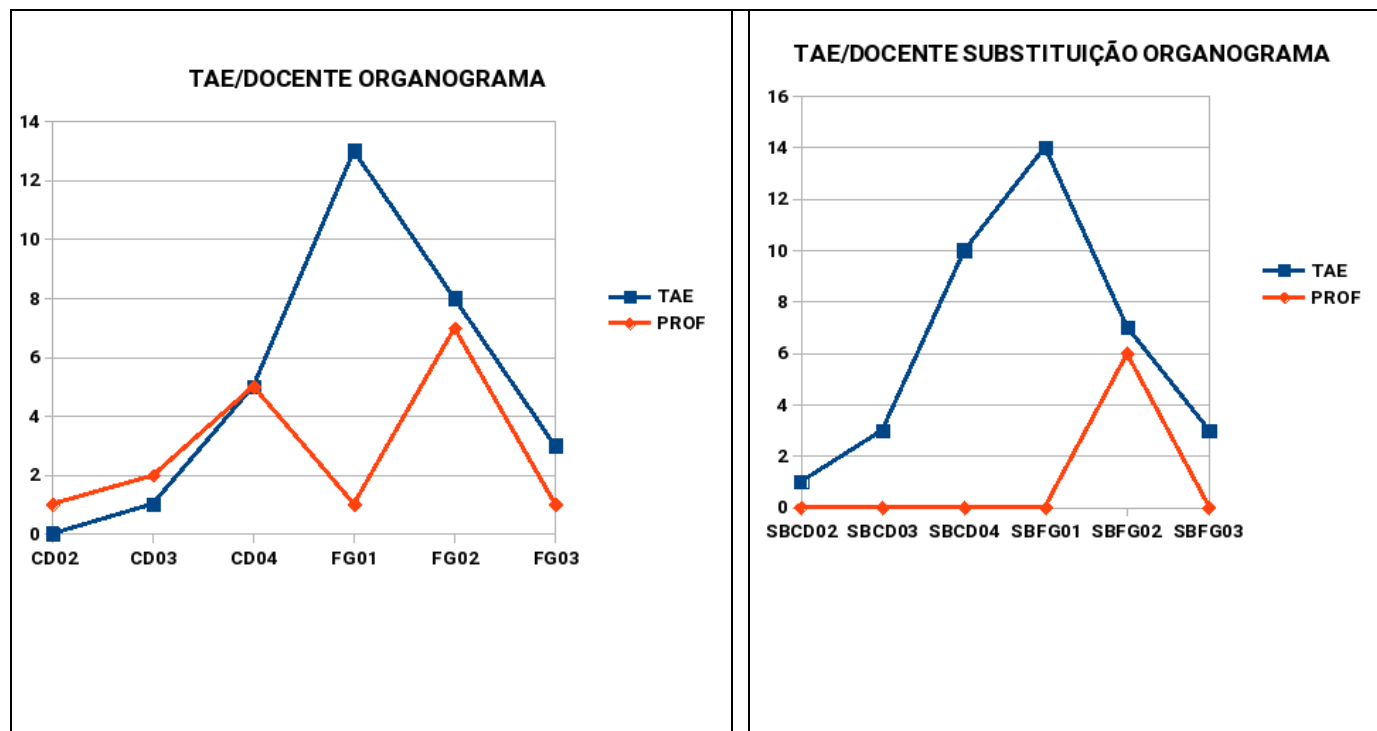
18 TAEs poderão aposentar em menos de cinco anos. Os cargos são: Operador de máquina de lavanderia, 3 Auxiliares de nutrição e dietética, Auxiliar de enfermagem, Auxiliar de agropecuária, Auxiliar de Eletricista, Bombeiro Hidráulico, Cozinheiro, 2 Vigilantes, 4 Assistentes em administração, Técnico em assuntos educacionais, Médico. Dentre esses **11** são cargos em extintos ou em extinção.

RELAÇÃO DE CARGOS EXTINTOS OU EM EXTINÇÃO POR NÍVEIS

NÍVEL	CARGOS	QUANTITATIVO	TOTAL POR NÍVEL
A	AUXILIAR DE ENCANADOR	1	3
	OPERADOR DE MÁQUINA DE LAVANDERIA	1	
	SERVENTE DE OBRA	1	
B	AUXILIAR DE AGROPECUÁRIA	3	10
	AUXILIAR DE ELETRECISTA	1	
	AUXILIAR DE NUTRIÇÃO E DIETÉTICA	4	
	BOMBEIRO HIDRÁULICO	1	
	TRATORISTA	1	
C	AUXILIAR DE ADMINISTRAÇÃO	2	6
	AUXILIAR DE BIBLIOTECA	1	
	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	1	
	COZINHEIRO	2	
D	REVISOR DE TEXTO BRAILLE	1	11
	TÉCNICO DE AUDIOVISUAL	1	
	TÉCNICO EM ALIMENTOS E LATICÍNIOS	2	
	TRADUTOR E INTÉRPRETE DE LINGUAS E SINAIS	2	
	VIGILANTE	5	
E	JORNALISTA	1	2

	TÉCNICO EM COOPERATIVISMO	1	
TOTAL			30

SERVIDORES /ORGANOGRAMA



Código

Quantitativo

Foram para a Reitoria na transformação para IF

CD 02	1	
CD03	3	2
CD 04	10	1
FG 01	14	
FG 02	15	
FG 03	4	
TOTAL	47	3*

*Não entrou no total

Organizadores: Eniete de Oliveira Campos Furtado
Evandro Gomes da Silva
Rivamar Marques da Silva
Mário Coutinho Marini
Clarice Silveira Mota