

CRITÉRIOS PARA AVALIAÇÃO DE PROPOSTAS

1. ORIENTAÇÃO PARA AVALIAÇÃO

1.1 Antes de proceder à avaliação, leia atentamente os seguintes documentos:

- Edital de Adesão ao Programa de Extensão “O Brasil é o café e o café é o negro”: políticas extensionistas em prol do protagonismo negro, letramento racial em diálogo com o setor cafeeiro.
- Resolução do Programa Institucional de Apoio à Extensão – PIAEX – CONSU/IF Sudeste MG Nº 041/2019;
- Lei 12.208/2010 - Estatuto da Igualdade Racial

2. ALINHAMENTO TEMÁTICO

CRITÉRIOS	Nota máxima	Peso
2.1 Seleção de parceiros, bolsistas e colaboradores externos : Analisar se as ações de extensão utilizam critérios raciais para definição de parceiros, colaboradores externos, bolsistas e beneficiários.	10	2
2.2 Alinhamento geral da proposta: Analisar se a proposta está condizente com o escopo do edital, deve-se verificar se as ações de extensão propostas estão coerentes com os objetivos geral e específicos estabelecidos neste certame. Recebe maior pontuação as propostas que apresentem elementos coerentes e alinhados com as temáticas a serem promovidas por este edital.	10	2
2.3 Diálogo entre as ações de extensão: Analisar se as ações de extensão na forma de projetos, cursos e eventos dialogam entre si e são capazes de promover o alcance dos objetivos geral e específicos deste edital.	10	2
TOTAL	60 pontos	

3. DIRETRIZES DA EXTENSÃO E RELEVÂNCIA SOCIAL

CRITÉRIOS	Nota máxima	Peso
3.1 Promoção do caráter formativo da extensão: Analisar se a proposta apresenta ações que promovam a interdisciplinaridade curricular e a indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão. Analisar ainda se a proposta contribui efetivamente para a formação do estudante (bolsista) envolvido nas ações de extensão.	10	1
3.2 Relação com os arranjos produtivos culturais, sociais, locais e regionais: Analise se a proposta apresenta aspectos relacionados ao fortalecimento dos arranjos produtivos local e regional, de acordo com o contexto cultural, social e econômico da região que se insere.	10	2
3.3 Existência de parcerias, interação dialógica com a sociedade e transformação social: Analise se a proposta desenvolve parcerias interinstitucionais, com vistas ao desenvolvimento de relações entre o IF SUDESTE MG e a sociedade, marcadas pelo diálogo e compartilhamento de saberes e pela participação efetiva dos atores sociais nas ações desenvolvidas nas comunidades de abrangência da instituição. Analisar ainda a capacidade da proposta em promover impactos na transformação social, e se as ações de extensão estão voltadas aos interesses e necessidades da população, colaborando efetivamente na solução dos problemas sociais.	10	2
TOTAL	50 pontos	



4. ESTRUTURA DA PROPOSTA		
CRITÉRIOS	Nota máxima	Peso
4.1. Justificativa, objetivos e metodologia: Analise se a descrição da ação apresenta objetivos gerais e específicos claros e precisos. Analisar ainda se a proposta apresenta justificativa e a necessária correspondência entre os objetivos e a metodologia a ser utilizada para o seu alcance.	10	2
4.2 Definição do público-alvo, cronograma e mecanismos de avaliação: Analise se o público-alvo escolhido foi bem delimitado e se está condizente com a área temática e com a linha de extensão. Análise ainda se o cronograma proposto é viável e se a proposta deixa claro quais serão os mecanismos de acompanhamento e a avaliação das ações.	10	3
TOTAL	50 pontos	

4. CURRÍCULO DO SERVIDOR/COORDENADOR		
CRITÉRIOS	Nota máxima	Peso
Doutorado*	10	1
Mestrado*	5	1
Especialização*	3	1
Graduação*	2	1
Projetos de extensão concluídos (coordenação/orientação) - 1 pt para cada projeto, considerando o máximo de 5 projetos.	10	1
Projetos de extensão concluídos (participação) - 1 pt para cada projeto, considerando o máximo de 5 de projetos.	10	1
Avaliação de projetos de extensão - Neste caso considere 0,5 ponto para cada avaliação de projetos de extensão, limitação de 10 avaliações.	10	1
TOTAL	40 pontos	

* Apenas uma titulação será considerada

RESUMO DOS CRITÉRIOS	TOTAL
ALINHAMENTO TEMÁTICO	60
DIRETRIZES DA EXTENSÃO E RELEVÂNCIA SOCIAL	50
ESTRUTURA DA PROPOSTA	50
CURRÍCULO DO SERVIDOR/COORDENADOR	40
TOTAL	200